



# JE FABRIQUE MON AVENIR

## Guide des formations

La formation continue avec l'AFPI Centre Val de Loire et Trajectoire Industrie

## Formation - Emploi - Industrie

Technologies Industrielles - Soudure - Chaudronnerie - Tuyauterie - Usinage - Maintenance Productique - Gestion de Production - Conduite de lignes - Aéronautique - Qualité Métrologie - Textiles - Mode - Cuirs - Management - Gestion Ressources Humaines Prévention Santé Sécurité Environnement - Informatique - Enseignement Général - Langues



### Pôle Formation UIMM.....2

Vous trouverez dans ce premier livret du «Guide des Formations» une présentation générique du Pôle Formation UIMM Centre-Val de Loire et de l'ensemble de nos savoir-faire.

### Formations Certifiantes..... 15

Ce deuxième livret présente nos principaux parcours de formation qualifiants.

### Formations inter entreprises, intra entreprise et à la carte ..... 53

Le dernier livret vous permettra de découvrir l'ensemble de nos formations inter-entreprises, intra-entreprise ou à la carte.

# Pôle Formation UIMM Centre-Val de Loire

**AFPI Centre-Val de Loire / Trajectoire Industrie**

**1er réseau privé de formation professionnelle  
au service de l'industrie, des collectivités et des PME**

## Sommaire Savoir-Faire et Services

Vous trouverez dans ce premier livret du « Guide des Formations » une présentation générique du Pôle Formation UIMM Centre-Val de Loire et de l'ensemble de nos savoir-faire.

### Savoir-Faire et Services

Présentation du Pôle Formation.....	3
La formation industrielle pour tous .....	3
Diagnostiquer / Conseiller / Former.....	4
Une approche globale .....	4
Un réseau d'expert .....	5
Nos domaines d'intervention .....	5
Accompagner les performances .....	6
Les prestations conseils .....	6
L'Approche Emploi-Compétences - A.E.C. ....	7
Ingénierie Pédagogique .....	7
IFTI - Ilôt de Formation Technique Individualisée ..	8
Plateforme easi .....	8
Des formations pour qui ? .....	9
Quel type de formation ? .....	9

### Dispositifs de certification

Certifier nos formations .....	10
CQPM - Certifications de Qualification Paritaire de la Métallurgie .....	10
Les Blocs de compétences .....	11
Les Ecoles UIMM .....	11
Autres certifications .....	11
Des formations de qualité .....	12
Accréditation qualité auprès des organismes financeurs .....	13
Nos partenaires .....	13



## Présentation du Pôle Formation

### La formation industrielle pour tous

#### le Pôle Formation c'est ...

##### Une ambition

Celle de vous proposer des formations adaptées au besoin de chacun axées sur la professionnalisation et contribuer au développement de l'industrie et des entreprises qui la composent.

##### Un savoir faire

Faciliter l'acquisition des compétences dont vous avez besoin en juste nécessaire et au meilleur coût.

##### Une expertise

Basée sur des décennies d'expériences et d'innovations pédagogiques pour répondre à vos besoins de compétences.

#### le Pôle Formation c'est ...

**2500 m<sup>2</sup>** d'ateliers pédagogiques.

Soit 20 salles de formation et 11 plateaux techniques répartis en région pour une capacité d'accueil de 300 stagiaires par jour.

**350** Experts et Formateurs proches des entreprises industrielles, à votre service et celui des apprenants.

**900** Clients/adhérents annuels.

Pour lesquels nous proposons des formations adaptées au besoin de chacun et axées sur la professionnalisation des salariés des entreprises.

**240 000 heures** de formation par an auprès de salariés, d'indépendants, de chefs d'entreprises et demandeurs d'emploi.

Sur tout le territoire, notre organisme de formation vous propose des équipements et une organisation de pointe pour vous accompagner.

#### le Pôle Formation c'est ...

##### Une réponse homogène et structurée



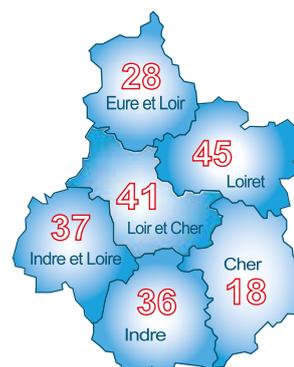
Un **interlocuteur unique** pour répondre à vos demandes multi-sites

Une prise en compte de votre **écosystème**



Une **relation de proximité** avec le conseiller en charge de votre entreprise

Une offre concertée et applicable **sur tous vos sites**



Sur les **6 départements** de la Région Centre-Val de Loire, nous accompagnons les industriels depuis 1971.

# Diagnostiquer / Conseiller / Former

Réaliser une étude préalable de vos besoins via les outils du réseau et notre expertise métier.

Formuler des préconisations qui vous aideront dans la mise en place, le financement, le suivi et l'évaluation de votre plan de formation

Animer des formations au plus près de vos attentes en faisant appel à un déploiement spécifique de moyens, de démarches et de méthodes pédagogiques.

**Nous sommes au service de la gestion des compétences de l'entreprise pour les salariés actuels et futurs.**



## Une approche globale

### Vision stratégique

Aide à la définition des grandes orientations stratégiques (plan de formation aide aux recrutements, alternance, sourcing, ...)

### Définition des besoins

Recueillir les besoins de formation auprès des managers et/ou des collaborateurs.

### Outils de renfort

Consolider les besoins de formation en une base exploitable

### Construction adaptée

**Qualifier les besoins** pour répondre par la bonne formation et arbitrer entre les demandes différentes, **en fonction des coûts et des budgets.**

### Relations entre partenaires

**Communiquer et gérer** les retours vers les demandeurs/bénéficiaires (les managers et les équipes).

### Ajustement du plan de formation

Optimisation et suivi du plan de formation pour une **réponse précise** aux besoins qualifiés



## Un réseau d'expert

Présent quotidiennement, nous connaissons parfaitement les besoins des entreprises et anticipons l'évolution des emplois et organisations de demain.

Nous nous basons pour cela, sur un travail collaboratif d'experts indépendants ainsi que sur l'étude d'éléments fournis par les études sectorielles.

Ainsi nous adaptions notre offre de service, certifications et formations autour de 3 grands axes.

### Organisation industrielle et Commerciale

Méthode industrielle  
Logistique  
Performance industrielle  
Qualité

### Management et Ressources Humaines

Management des hommes  
Management des projets  
Gestion des Ressources Humaines  
Bureautique - Langues

### Qualité / Sécurité et Environnement

Qualité  
Habilitation électrique  
Prévention  
Sécurité - Environnement



## Nos domaines d'intervention

Des formations qualifiantes pour des corps de métier touchant à des domaines de pointe comme l'aéronautique, la métallurgie, la mécanique, la robotique, les équipements électriques et électroniques,...



Qualité, Industrialisation, Logistique et performance industrielle



Gestion des ressources humaines



Pilotage réglage de systèmes de production



Management et Projet



Sécurité et prévention des risques



Conception, Modélisation et Etudes



Métiers de l'aéronautique



Textiles, Mode, Cuirs



Montage, assemblage, câblage



Chaudronnerie, Soudage et Tuyauterie industrielle



Usinage et Productique



Automatisme et Robotique



Maintenance des équipements industriels et énergétiques



Bureautique et enseignement général

# Accompagner les performances

Optimisation du plan de formation

Aide à la gestion de vos compétences

Une réponse formation adaptée aux attentes et à aux contraintes, pour développer les compétences attendues en juste nécessaire.

Anticiper les mutations de votre organisation et de votre activité grâce aux études prospectives et sectorielles.

Adapter l'offre de formation, les certifications et les services aux évolutions des métiers et à la demande formulée

## Faire de la formation un vecteur de croissance



## Les prestations conseils

### Accompagnement en Performance Industrielle et en Ressources Humaines

Vous accompagner dans la découverte des leviers de compétitivité de l'entreprise afin de favoriser la mise en place d'une organisation prévue avec le niveau de compétence requis.

### 5 étapes

1 - Vous accompagner dans une **réflexion stratégique.**

2 - Réaliser un **diagnostic général** de vos processus et/ou un diagnostic RH.

3 - Identifier et prioriser vos axes de progrès pour **gagner en compétitivité.**

4 - Proposer des préconisations d'**actions prioritaires.**

5 - Anticiper l'évolution des métiers pour **adapter vos compétences** à vos enjeux.

### 2 types d'approches

#### Améliorer vos processus RH

Via une analyse approfondie de vos outils et pratiques RH permettant de vous orienter vers des actions RH qui vous différencient de la concurrence et de faire émerger les axes de progrès.

#### Améliorer votre organisation

En s'appuyant sur 4 leviers stratégiques :

- 1 - Marché
- 2 - Produit / service
- 3 - Management des systèmes
- 4 - Gestion de la production



# L'Approche Emploi-Compétences - A.E.C.

Les métiers et les compétences associées évoluent du fait des avancées technologiques, organisationnelles, législatives, économiques. Notre approche AEC est destinée à adapter la formation en termes d'acquisition de compétences et optimiser notre offre en fonction des évolutions sectorielles et les situations rencontrées par l'entreprise

## L'A.E.C en 4 étapes

### 1 - Définition



L'emploi concerné par le projet de formation est analysé et le besoin est converti en un ensemble de compétences attendues. (Cartographie des compétences).

### 2 - Cartographie



Cette cartographie est comparée au(x) référentiel(s) des formations qualifiantes (ex : CQPM) pour vous conseiller au mieux sur le projet de formation et sur les dispositifs de formation les plus adaptés.

### 3 - Evaluation pré-formation des compétences



Une fois le(s) bénéficiaire(s) de la formation choisi(s) en fonction du poste à l'origine du projet, un test de positionnement pré-formatif est mis en place afin de distinguer les compétences acquises de celles à acquérir

### 4 - Offre de formation



A partir des résultats de(s) évaluation(s) pré-formation(s), nous élaborons une offre à l'organisation et à la pédagogie en corrélation avec la situation. L'offre définissant : le programme, la liste des compétences à atteindre, les modalités d'animation, les modalités de suivi, les modalités d'évaluations, ....



# Ingénierie Pédagogique

Dispenser des formations aux modalités adaptées et convenant à tous les salariés et organisations.

## Notre démarche

Sur un même parcours, le temps de formation est différent pour chaque apprenant selon ses besoins par rapport aux exigences de l'emploi

- Définir** avec vous les objectifs à atteindre en termes de compétences.
- Mesurer** l'écart entre les compétences attendues et celles de l'individu.
- Construire** le parcours personnalisé.
- Réaliser** le parcours de formation basé sur l'étude de situation
- Évaluer** les capacités professionnelles.

## Pédagogie

La pédagogie est centrée sur le geste et l'acquisition de compétences attendues

- Le « faire » pour comprendre et apprendre
- Des situations d'apprentissage variées :** individuelle, collaborative, présentielle, à distance...
- La mise en œuvre d'**îlots de formation individualisée (IFTI)**



## IFTI - Ilôt de Formation Technique Individualisée

L'IFTI permet d'optimiser le temps de formation en proposant un parcours adapté en lien avec les compétences attendues par son (ou les) entreprise(s). L'IFTI est une forme d'organisation facilitant l'accès à la formation pour tous, tout en flexibilisant son déroulé.

### Sur mesure

Parcours adaptés aux rythmes et capacités de chacun.

### Réalisme

Acquisition des compétences qui s'appuie sur la réalisation de travaux pratiques reconstituant au plus près les situations professionnelles vécues.

### Tempo ajusté

Accès à la formation en « entrées sorties permanente » avec prise en compte des contraintes de l'entreprise et du formé dans la planification

### Adaptation

Accompagnement personnalisé par un formateur référent qui s'appuie sur suivi informatisé du parcours permettant d'interrompre et de reprendre la formation selon les aléas et la progression de la formation.

Les plus



### Certifications accessibles en IFTI

Qualifications soudage, brasage suivant la spécification ATG-B 540-9  
 Qualifications soudage suivant la norme NF EN ISO 9606-1  
 Qualifications soudage sur aluminium suivant la norme NF EN ISO 9606-2  
 Qualifications soudage suivant la norme NF ISO 24394  
 CQPM Opérateur(trice)-régleur(euse) sur MOCN par enlèvement de matière  
 CQPM Opérateur(trice) en Tôlerie  
 CQPM Fraiseur(euse) industriel  
 CQPM Tourneur(euse) industriel  
 CQPM Ajusteur-Monteur(euse) industriel  
 CQPM Soudeur(euse) Industriel  
 CQPM Chaudronnier(ière) d'atelier  
 CQPM Technicien(ne) d'Usinage sur Machines-Outils à Commande Numérique  
 CQPM Opérateur maintenance industrielle  
 CQPM Technicien Maintenance Industrielle  
 CQPM Conducteur Equipement Industriel  
 CQPM Pilote de Système de Production Automatisé

### Domaines de formation accessibles en IFTI

Pneumatique  
 Hydraulique  
 Electrotechnique  
 Automatismes  
 Régulation

Electricité industrielle  
 Mécanique  
 Diagnostic de panne  
 Méthodes et Outils de la maintenance

Tournage et Fraisage conventionnels et sur machines-outils à Commande Numérique et Programmation MOCN

Soudage  
 Chaudronnerie  
 Tuyauterie  
 Tôlerie  
 Métrologie

## La formation individualisée est un atout pour gagner en efficacité



## Plateforme easi

Plateforme de formation en ligne de l'UIMM (Création, animation et suivi de parcours pédagogique).

Depuis 2016, nous mettons en œuvre un programme ambitieux d'investissements en matériel et en expertise. Nous nous appuyons sur notre plate-forme nationale de diffusion de contenus pédagogiques et d'élaboration des parcours de formation personnalisés : easi.



## Des formations pour qui ?

Évoluez dans votre métier en renforçant vos compétences, que vous soyez en poste ou en recherche d'emploi.

### Pour les salariés

Nous accompagnons les salariés intérimaires, cadres et dirigeants désireux de progresser, adapter leurs pratiques ou suivre une reconversion professionnelle.

Peu importe le projet, nous vous proposons un dispositif adapté et complet (ajustement de parcours de formation, modalité de suivi et d'individualisation, modalité de prises en charge,...).

### Pour les demandeurs d'emploi

Dans le cadre de formations référencées par le Conseil Régional et en réponse aux sollicitations émises par SPRO et/ou les agences d'intérim, nous proposons des formations métiers qualifiantes.

Nous accompagnons les demandeurs d'emploi dans le cadre d'une orientation vers des métiers porteurs et ainsi favoriser un retour à l'emploi.

### Pour les alternants

Avec le Pôle Formation UIMM donnez-vous la possibilité d'une insertion réussie par l'alternance dans l'Industrie.

Nous proposons plus de 10 filières en alternance qui vous aide à intégrer le monde de l'industrie. En temps partagé avec une entreprise, vous gagnerez en autonomie et sur des métiers supports, de production, de niveau Technicien ou Cadre.



## Quel type de formation ?

A chaque situation  
une solution concrète

### Les Inter-entreprises

#### La solution « Tout-en-Un »

Il s'agit de formations prédéfinies dans leur organisation et leur contenu. Les formations inter-entreprises facilitent l'accès à des modules selon un calendrier, un programme, un contenu et un tarif connu d'avance et répondant aux attentes du plus grand nombre.

### Les Filières

#### Objectif Qualification

Une filière est un ensemble de modules adaptés à votre besoin permettant d'accéder ou de vous maintenir à un poste. L'enchaînement préétabli des modules, les modalités de suivi et la progression pédagogique répondent à un référentiel qui atteste de vos compétences par une Certification reconnue Nationalement : les CQPM/CQPI et les Ecoles UIMM.

### Intra-entreprise

#### Sur mesure et adaptées aux besoins des entreprises

La formation Intra-entreprise est une réponse entièrement adaptée au contexte industriel rencontré. L'entreprise participe activement à l'élaboration du programme (objectifs, parcours, durée, dates, lieux, moyens, ...), à son organisation, à son suivi et son évaluation.

Les plus



Solution la plus pratique  
pour l'accompagnement  
des projets et des  
mutations des  
entreprises.

Une offre de service globale

# Certifier nos formations

Les qualifications sont des outils de gestion de l'emploi  
au sein d'une entreprise utile dans le cadre de projet :

## d'insertion

Construction de parcours  
de formation adaptés,  
Favoriser une intégration réussie  
des jeunes au travers de contrats  
en alternance,  
Disposer d'outils d'évaluation  
de la compétence.

## de valorisation

Faire évoluer un  
collaborateur,  
Reconnaître les  
compétences d'un  
collaborateur,  
Fédérer et motiver  
les équipes

## de professionnalisation

Renforcer et développer les compétences des  
salariés pour favoriser l'adaptation aux évolutions  
techniques et organisationnelles,  
Contribuer au développement des performances  
des équipes et de l'entreprise.

## La formation qualifiante

**L'assurance d'une  
employabilité effective**



**Certifications**


## CQPM - Certifications de Qualification Paritaire de la Métallurgie

Les « Certifications de Qualification Paritaire de la Métallurgie » attestent l'acquisition de l'ensemble des capacités nécessaires à l'exercice d'un métier selon un référentiel conçu par et pour les entreprises.

### Pertinence

Qualification qui  
couvre 100% des  
attendus d'une  
profession.

### Moderne

Qualification  
actualisée en  
fonction des  
évolutions du  
métier.

Les plus



### Nationale

Qualification  
reconnue au  
plan national  
par l'ensemble  
des acteurs de  
la Métallurgie.

### Tout public

Qualification  
tout public aussi  
bien en vue d'un  
recrutement, d'une  
adaptation au  
poste de travail, ou  
pour accompagner  
une évolution  
professionnelle.



## Les Blocs de compétences

Un bloc de compétence permet d'accéder à une certification particulière indépendamment des autres blocs issus du même CQPM.

### Progressifs et moins difficile

Faciliter l'obtention, par étapes successives, d'une certification métier et rendre conciliable le temps nécessaire alloué à la formation avec le maintien d'une activité professionnelle à temps plein.



### Gain de temps

Certifier une compétence nouvelle sans repasser entièrement une qualification métier déjà acquise.

Les blocs de compétences se définissent comme un ensemble homogène et cohérent de compétences et constituent une partie intégrante d'une certification professionnelle.

Il doit répondre aux exigences d'une certification professionnelle ce qui implique une évaluation des compétences et une validation d'acquisition des compétences matérialisée par la délivrance d'un certificat pour chaque bloc acquis. Ce qui est certifié est l'obtention de compétences via la validation du contenu du bloc.

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

Un bloc n'a pas de durée de validité, il est acquis à vie. Pour le certifié, le document attestant des blocs obtenus sert de signal de compétences attestées pouvant être mobilisées en contexte professionnel et/ou en cas d'acquisition progressive de la certification.



## Les Ecoles UIMM

Les écoles UIMM sont des parcours de formation certifiants et labellisés UIMM. Il existe 2 types d'écoles permettant d'aider les salariés en situation d'encadrement, à développer leurs compétences, à renforcer leurs connaissances et leurs pratiques en lien avec les évolutions sectorielles

Ecoles du  
Management

Cycle 1 : Animateur d'équipe  
Cycle 2 : Responsable d'équipe  
Cycle 3 : Responsable d'Unité

Ecoles Prévention  
Santé Sécurité  
Environnement

Cycle 1 : Référent SSE  
Cycle 2 : Animateur prévention SSE  
Cycle 3 : Coordinateur Prévention SSE



## Autres certifications

Socle de compétences  
industrielles  
minimales

Permettre à tout individu d'acquérir et de faire valider les compétences de base pour exercer dans la métallurgie.

Certificat de Compétences  
Professionnelles  
Interbranches

CCPI : Attester des compétences transversales interbranches exercées en situation professionnelle.



## Des formations de qualité

Qualiopi est la marque de certification  
qualité des prestataires de formation



La certification qualité a été délivrée à « AFPI Centre Val de Loire » et « Trajectoire Industrie »  
au titre des catégories d'actions suivantes : - **ACTIONS DE FORMATION** - **BILANS DE COMPETENCES**

# 7 critères Qualité

Les processus mis en œuvre par les prestataires d'actions concourant au développement des compétences doivent satisfaire les sept critères suivants :

**1** - Les conditions d'information du public sur les prestations proposées, les délais pour y accéder et les résultats obtenus

**2** - L'identification précise des objectifs des prestations proposées et l'adaptation de ces prestations aux publics bénéficiaires, lors de la conception des prestations

**3** - L'adaptation aux publics bénéficiaires des prestations et des modalités d'accueil, d'accompagnement, de suivi et d'évaluation mises en œuvre

**4** - L'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement aux prestations mises en œuvre

**5** - La qualification et au développement des connaissances et compétences des personnels chargés de mettre en œuvre les prestations

**6** - L'inscription et l'investissement du prestataire dans son environnement professionnel

**7** - Le recueil et à la prise en compte des appréciations et des réclamations formulées par les parties prenantes aux prestations délivrées

La Certification qualité QUALIOPi a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : - Actions de formation - Bilans de compétences à :  
AFPI Centre Val de Loire le 17 décembre 2020 (Certificat n°: FR062603-1) certificat est valable jusqu'au : 16 décembre 2024  
Trajectoire Industrie le 22 décembre 2021 (Certificat n°: FR0070500-1) certificat est valable jusqu'au : 21 décembre 2024

La loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel dans son article 6 prévoit une obligation de certification, par un organisme tiers, des organismes réalisant des actions concourant au développement des compétences sur la base d'un référentiel national unique.



# Accréditation qualité auprès des organismes financeurs

Par ailleurs nos deux organismes de formations continue  
« **AFPI Centre Val de Loire** » et « **Trajectoire Industrie** »  
sont datadockés depuis 2017 pour le premier et depuis 2020 pour le deuxième.



*La Loi du 5 mars 2014 confie aux financeurs de la formation professionnelle la responsabilité du suivi et du contrôle de la qualité des organismes de formation. Le décret du 30 juin 2015 fixe les critères qui permettent aux financeurs de la formation professionnelle continue de s'assurer de la qualité des actions de formation.*

## Objectifs :

Améliorer la transparence de l'offre de formation et favoriser une montée en charge progressive de la qualité des actions de formation

Améliorer la lisibilité de l'offre de formation

Inciter les prestataires de formation à donner davantage d'informations utiles aux financeurs et aux bénéficiaires, notamment sur les résultats obtenus aux examens et d'accès à l'emploi

### Conformité qualité

Ce décret précise que les financeurs mettent à disposition des organismes de formation, des entreprises et du public, selon des modalités qu'ils déterminent, des informations relatives aux outils, méthodologies et indicateurs permettant de faciliter l'appréciation de la qualité des formations dispensées

### Liste des OF Datadockés

Ce décret demande aux organismes financeurs d'inscrire et de publier à partir du 1er janvier 2017 la liste des organismes de formation qui remplissent les critères évalués

### Garantie financière

Ce décret charge les organismes financeurs de veiller à l'adéquation financière des prestations de formation achetées et aux tarifs pratiqués pour des prestations analogues

## Nos partenaires

### Institutions et Acteurs pédagogiques



### Industriels



# Formations certifiantes

## Parcours certifiants

Présentation de nos parcours certifiants ouverts à tous et adaptables pour un projet d'entreprise : CQPM/ CQPI, Blocs de compétences, Ecoles UIMM, Certifications interbranches (CCPI) et Qualifications Soudage.

## Sommaire parcours certifiants

Ce deuxième livret présente nos principaux parcours de formation qualifiants.

### Les métiers supports de l'industrie

	Technicien(ne) de la qualité.....16
	Technicien(ne) en Industrialisation et Amélioration des Processus.....17
	Agent Logistique.....18
	Technicien(ne) Logistique Industrielle.....19
	Technicien(ne) de Maintenance Productive.....20
	Contrôleur en métrologie dimensionnelle.....21
	Autre CQPM.....22

### Le Management et les Ressources Humaines

	Animateur(trice) d'Équipe.....24
	Responsable d'Équipe directe, fonctionnelle.....25
	Responsable d'Unité, de Service, de Projet.....26
	Chargé de Ressources Humaines.....27
	CCPI et autres CQPM.....28

### La Prévention, la Santé, la Sécurité et l'Environnement

	Référent(te) Prévention SSE.....30
	Animateur(trice) Prévention SSE.....31
	Coordinateur(trice) Prévention SSE.....32

### Les métiers de la construction Aéronautique



Ajusteur(euse) Monteur(euse) de structures aéronefs.....34
Peintre aéronautique et spatial.....35
Monteur(euse) câbleur(euse) en équipements électriques.....36

### Les Technologies Industrielles



Pilote de Systèmes de Production Automatisée.....38
Conducteur(trice) d'Équipements Industriels.....39
 Opérateur (trice) en maintenance Industrielle.....40
Technicien(ne) en Maintenance Industrielle.....41
Ajusteur(euse)-monteur(euse) industriel.....42
 Fraiseur (euse) Industriel.....43
Tourneur (euse) Industriel.....43
Opérateur(trice)-régleur(euse) sur Machine-Outil à Commande Numérique par enlèvement de matière.....44
Technicien(ne) d'Usinage sur Machines-Outils à Commande Numérique.....45
 Soudeur(euse) Industriel.....46
Assembleur(se) au plan Industriel.....47
Chaudronnier(ière) d'atelier.....48
Opérateur(trice) en Tôlerie.....49
Qualifications en Soudage.....50
Autres CQPM en Technologies Industrielles.....51
Nos formations disponibles sur l'appli CPF.....52
Les dispositifs de prise en charge de la formation.....52

# L'excellence industrielle



## Développer la compétence des fonctions supports

Seules les industries maîtrisant leurs indicateurs coûts, délais, qualité, sécurité se développeront demain. Nous vous proposons à partir d'un diagnostic Plan Compétence Compétitivité de mettre en œuvre des d'actions visant l'excellence industrielle.

Nous développons des formations qualifiantes pour vos techniciens, maîtrisant vos produits, procédés et process afin de leur donner une vision globale des fonctions Lean , Qualité, Logistique, Méthodes et Maintenance. Seule cette vision leur donnera les capacités à prendre du recul sur leurs métiers et s'inscrire dans des démarches projets avec indicateurs et retours sur investissement.

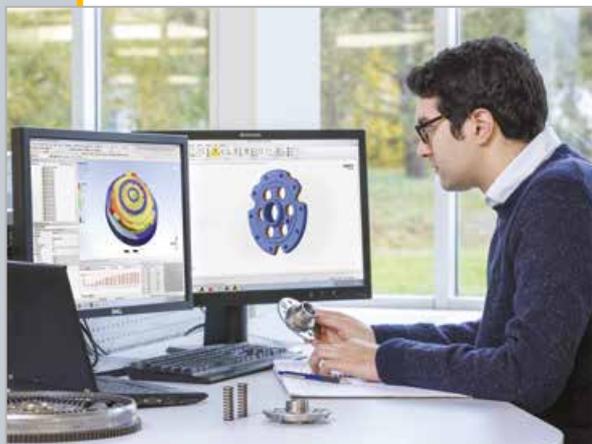
Les formations qualifiantes dont l'amplitude est d'environ 10 mois, sont construites à partir de projets intégrés dans la stratégie de l'entreprise, d'apport de méthodes et outils techniques et d'un accompagnement individualisé de chaque salarié impliquant sa hiérarchie.

Les outils développés sont centrés sur des cas réels d'entreprises participantes. Les taux de réussites à la démarche de certification aux CQPM correspondants sont supérieurs à 90%.





# CQPM - Technicien(ne) de la qualité



## Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Identifier la situation initiale par rapport à l'attendu
- Analyser les écarts
- Définir un plan d'action
- Mesurer l'efficacité du plan d'action
- Formaliser un processus opérationnel
- Rédiger des documents applicables par les utilisateurs
- Identifier les sources de progrès
- Conduire une analyse de risque
- Réaliser un audit à partir d'un référentiel interne ou externe

**Public :** Managers / Animateurs de production, Techniciens des fonctions Production, Méthodes, Qualité avec une expérience professionnelle d'au moins 2 ans.

## Durée accompagnement

- Durée Totale ..... 45 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation .. 42 jours
- Accompagnement individuel ..... 1 jour
- Certification ..... 1 jour

Un suivi individualisé du participant est réalisé dans l'entreprise par l'organisme de formation avec le parrain afin de :

- Mesurer avec l'entreprise les progrès réalisés,
- Faciliter l'ancrage des pratiques dans le contexte de l'entreprise.

## Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de « Technicien(ne) de la qualité » Qualification CQPM n° MQ 1992 11 89 0101.

## Lieu

Site Pôle Formation UIMM du Loir et Cher - AFPI Centre Val de Loire 5, rue des Onze Arpents 41000 BLOIS et sur les sites des partenaires.

## Méthodes pédagogiques

La pédagogie utilisée par notre équipe d'intervenants favorise la participation et l'implication des personnes.

Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements acquis, les outils développés et la réalité des participants.

Basée sur l'échange et le retour d'expérience, elle facilite l'intégration et la compréhension des « outils » du manager :

- Études de cas (définies à partir de situations réelles d'entreprises),
- Mises en situation,
- Diagnostic,
- Travaux de sous-groupes,
- Apports didactiques et méthodologiques.

## Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC 0148 : La mise en place d'un plan d'action
- BDC 0149 : La formalisation d'un processus qualité produit/process
- BDC 0150 : L'amélioration de la qualité du couple produits/process

Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)

## Programme (à titre indicatif) 42 jours

<b>Approche système</b>	<b>12 jours</b>
Mise en œuvre des Normes ISO 9001	3 j
Les spécificités de la norme EN 9100 V 2018	1 j
Les spécificités de la norme IATF 16949	1 j
Audit qualité interne	3 j
Approche processus	2 j
Indicateurs et tableaux de bord	1 j
<b>Gestion documentaire</b>	<b>1 j</b>
<b>Les outils de la qualité</b>	<b>14 jours</b>
8D de résolution de problèmes	3 j
Capabilité - Mise en œuvre du S.P.C.	3 j
Analyse fonctionnelle	1 j
AMDEC processus	2 j
Elaboration / Modification du plan de surveillance Qualité	2 j
Lecture de plan métrologie	3 j
<b>Communication</b>	<b>6 jours</b>
Cohésion de Groupe	1 j
Affirmation de soi, assertivité	2 j
Communication Persuasive	2 j
Animation de réunion	1 j
<b>Management de projet</b>	<b>8 jours</b>
Animation visuelle de la performance et mise en œuvre du QRQC	2 j
Management d'un projet et Suivi de projet en groupe	2 + 4 j
<b>Préparation de la soutenance</b>	<b>2 jours</b>

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Technicien(ne) en Industrialisation et Amélioration des Processus



## Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Déterminer et optimiser les temps opératoires
- Établir un cahier des charges fonctionnel
- Analyser l'effet d'une modification
- Proposer des solutions adaptées
- Programmer les actions liées à la solution
- Identifier et corriger les écarts
- Définir des actions d'amélioration continue
- Suivre un plan d'actions d'amélioration continue

**Public :** Technicien d'atelier et ou personnel en processus d'intégration au sein d'un service méthode d'industrialisation.

## Durée accompagnement

- Durée totale ..... 48 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ... 45 jours
- Accompagnement individuel 1 jour
- Certification..... 1 jour

## Lieu

Sur l'un des 6 sites Pôles Formation UIMM en Région Centre-Val de Loire et sur les sites des partenaires.

## Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC 170 - L'analyse du procédé de production
- BDC 171 - La proposition de solutions d'amélioration du procédé de production
- BDC 172 - La mise en œuvre d'une solution technique
- BDC 173 - Le déploiement d'actions d'amélioration continue

*Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)*

## Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de « Technicien en Industrialisation et amélioration des processus »  
Qualification CQPM n° MQ 1989 09 60 0049.

## Méthodes pédagogiques

- La réalisation d'un projet
- Un accompagnement de projet individuel (visites, mails, téléphone)
- Un accompagnement collectif (conduite du projet, rédaction d'un rapport, entraînement à la soutenance orale)
- La richesse des échanges d'une formation inter entreprises
- Des apports théoriques, mises en situation pratique, jeux de rôles
- Études de cas puisées au sein des entreprises utilisatrices de cette filière
- Une reconnaissance nationale :
- La certification délivrée par l'UIMM

## Programme (à titre indicatif) 45 jours

<b>Le dossier de fabrication</b>	<b>8 jours</b>
La fonction Méthode	1 j
Implantation de ligne	2 j
Dossier plan, nomenclature, gamme	2 j
Cahier des charges fonctionnel	3 j
<b>La mesure des temps</b>	<b>8 jours</b>
Formation aux méthodes de Temps Prédéterminés MOST	5 j
Chrono-analyse et Équilibrage des Lignes de production	3 j
<b>L'amélioration des processus</b>	<b>11 jours</b>
La démarche SMED et son impact sur les tailles de lot	2 j
VSM - l'Analyse des Flux	3 j
Ergonomie et Sécurité Intégrée	3 j
LE 5S	1 j
AMDEC Processus	2 j
<b>Management et Projet</b>	<b>11 jours</b>
8D Résolution de problème	1 j
Gérer un projet d'industrialisation	3 j
Animation visuelle de la performance et mise en œuvre du QRQC	2 j
Suivi de projet en groupe	5 j
<b>Communication</b>	<b>5 jours</b>
Affirmation de soi, Assertivité	2 j
Communication persuasive	2 j
Animation de réunion	1 j
<b>Préparation de la Soutenance CQPM</b>	<b>2 jours</b>

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



## CQPM - Agent Logistique



**Public :** Tout public.

**Prérequis :** Avoir un projet professionnel en lien avec le domaine de la manutention/logistique.

### Durée accompagnement

- Durée totale ..... 43 jours
- Evaluation préformative.....1 jour
- Parcours de formation ..... 41 jours
- Certification .....1 jour

Programme (à titre indicatif)	41 jours
<b>Compétences métiers</b>	<b>26 jours</b>
Les bases de la logistique	2,5 j
Le magasin - Le stockage	7 j
Réception mise en stock	6 j
Préparation de commande et expédition	6 j
Inventaires	2 j
Outil informatique ERP	2,5 j
<b>Compétences transversales</b>	<b>9 jours</b>
PRAP	2 j
Autorisation de conduite Pont-Roulant.	2 j
Caces cariste cat.1/3/5	3 j
Sauveteur Secouriste du Travail	2 j
<b>Professionnalisation</b>	<b>5 jours</b>
Connaissance de l'entreprise et communication	2 j
Bureautique	3 j
<b>Certification (examen blanc)</b>	<b>1 jour</b>

### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Vérifier les documents de livraison avant déchargement ou d'expédition avant chargement ;
- Réceptionner les produits ou articles ;
- Déplacer les produits conformément aux instructions de mouvements à opérer (dans l'entreprise : manutention ou conduite des produits vers les aires prévues d'arrivée, de stockage ou de départ) ;
- Ranger les produits, cartons ou palettes dans l'aire de stockage dédiée et assurer la mise en stock ;
- Manipuler les palettes et conditionnements (rouleaux, boîtes, cartons...) pour les dégroupier ou les grouper ;
- Prélever un produit selon les instructions ;
- Contrôler la conformité des références, l'aspect et la quantité produit en respectant les modes opératoires ;
- Préparer et conditionner les produits ou commandes ;
- Enregistrer les mouvements de stocks (ERP, logiciel de gestion de stock...), en assurant la traçabilité selon les instructions et procédures ;
- Consulter les mouvements stocks dans le système informatisé (ERP, logiciel de gestion des stocks) ;
- Effectuer un inventaire sur instructions et selon les procédures

### Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de « Agent Logistique » Qualification CQPM n° MQ 97 01 60 015

### Formation en alternance avec suivi individualisé

Réalisé en entreprise par l'organisme de formation avec le parrain afin de :

- Mesurer avec l'entreprise les progrès réalisés,
- Faciliter l'ancrage des pratiques dans le contexte de l'entreprise.

### Méthodes pédagogiques

- Certification centrée sur la pratique professionnelle attestant de la maîtrise des compétences et du savoir-faire nécessaires à l'exercice du métier visé : le CQPI.
- La pédagogie utilisée par notre équipe d'intervenants favorise la participation et l'implication des personnes.
- Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements acquis, les outils développés et la réalité des participants.
- Basée sur l'échange et le retour d'expérience, elle facilite l'intégration et la compréhension des « outils » du professionnel :
- Études de cas (définies à partir de situations réelles d'entreprises),
- Mises en situation,
- Travaux de sous-groupes,
- Apports didactiques et méthodologiques.

### Lieu

6 sites labellisés Pôle Formation UIMM en Région Centre-Val de Loire

### Les + de la formation

Qualification professionnelle reconnue nationalement par 14 branches professionnelles (métallurgies, vente à distance, commerce, textile, etc...)

Formation permettant de : valider des compétences, renforcer l'employabilité ou faciliter la mobilité

### Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC 0194 - La réception ou l'expédition de produits
- BDC 0195 - La préparation, le groupage ou dégroupage de produits
- BDC 0196 - Le transfert de produits
- BDC 0197 - La tenue des stocks

Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Technicien(ne) Logistique Industrielle



## Durée et accompagnement

- Durée Totale ..... 42 jours
- Evaluation préformative ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 38 jours
- Accompagnement ..... 2 jours
- Certification ..... 1 jour

## Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Elaborer un cahier des charges logistique
- Décliner et planifier les étapes du projet logistique
- Organiser les flux des approvisionnements, des stocks et des en-cours
- Organiser l'ordonnancement et les flux de distribution
- Organiser les flux de transport et/ou de retours.

## Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de «Technicien Logistique Industrielle» CQPM 95 01 60 0121 - Niveau C

**Public :** Agent Logistique et toute personne amenée à évoluer vers la fonction de Pilote Opérationnel en Logistique de Production et /ou de Technicien Logistique.

**Prérequis :** Avoir un projet professionnel en lien avec le domaine de la manutention et/ou logistique

## Programme (à titre indicatif)

38 jours

Programme (à titre indicatif)	38 jours
Cohésion de groupe	1 jour
Les fondamentaux de la Supply Chain	1 jour
MRP 2	2 jours
Cahier des Charges logistiques	2 jours
Approvisionnement et gestion de stock	3 jours
Magasinage	3 jours
Résolution de problèmes	1 jour
Analyse de flux - VSM	3 jours
Planification et ordonnancement atelier	3 jours
Pilotage de flux	2 jours
Les moyens de transport	2 jours
Incoterms et douane	2 jours
Affirmation de soi, Assertivité	2 jours
Communication persuasive	2 jours
Animation de réunion	1 jour
Gestion de projet et suivi de projet en groupe	6 jours
Préparation de la soutenance CQPM	2 jours

## Lieu

Site Pôle Formation UIMM du Loir et Cher - AFPI Centre Val de Loire 5, rue des Onze Arpents 41000 BLOIS et sur les sites des partenaires

## Projet pédagogique

- Intervention d'un formateur expérimenté dans le domaine de la logistique
- Evaluation pré-formative
- Formation en alternance (temps en entreprise et temps en formation)
- Rythme de formation adaptée au système d'alternance
- 80 % temps de la formation consacré à des formations techniques individualisées
- Validation des compétences par des points réguliers tout au long de la formation
- Accompagnement individuel
- Préparation et passation d'une Qualification à reconnaissance nationale

## Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BBDC 0128 : L'optimisation ou l'amélioration d'un processus logistique
- BDC 0129 : L'organisation de la chaîne logistique

Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Technicien(ne) de Maintenance Productive



Public : Responsable Maintenance, technicien(ne) de maintenance opérationnel évolutif, service facilities et service support aux opérations avec base technologique déjà acquise.

Programme (à titre indicatif)	33 jours
<b>Management Communication et projet</b>	<b>13 jours</b>
Cohésion de groupe	1 j
Affirmation de Soi Assertivité	2 j
Animation de réunion	1 j
Communication persuasive	2 j
Outil bureautique	1 j
Accompagnement projet et certification	6 j
<b>Gestion production industrielle</b>	<b>9 jours</b>
LEAN et les outils de management de l'amélioration continue	3 j
Analyse fonctionnelle	1 j
L'analyse des risques - AMDEC des moyens de production	2 j
Indicateurs et tableau de bord	1 j
Conduite de projet méthodologie	2 j
<b>Maintenance industrielle</b>	<b>11 jours</b>
Sûreté de fonctionnement	3 j
Mise en place d'une maintenance sur système existant	3 j
TPM	1 j
Cahier des charges fonctionnel	2 j
Maintenance prévisionnelle et outils d'analyse	2 j

## Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Mesurer et analyser les paramètres techniques et / ou indicateurs d'efficacité des équipements d'un process de fabrication
- Evaluer les risques et impacts liés à la dérive d'un équipement (qualité, sécurité, productivité)
- Mettre en œuvre une procédure d'alerte et de sauvegarde
- Diagnostiquer la ou les causes d'une dérive ou d'un dysfonctionnement d'un ou plusieurs équipements
- Assurer le maintien des conditions opérationnelles d'un équipement (maintenir ou rétablir un équipement, préservation du process, sécurité et sûreté de fonctionnement).
- Assister techniquement les équipes de production
- Définir et mettre en œuvre une/des solutions techniques d'amélioration agissant sur les domaines : Fiabilité, maintenabilité, disponibilité, sécurité
- Assurer la traçabilité des interventions (compte rendu, historique)

## Durée accompagnement

- Durée Totale ..... 36 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 33 jours
- Accompagnement Individuel sur site ..... 2 x 0,5 j
- Certification ..... 1 jour

## Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de « Technicien(ne) de maintenance productive » Qualification CQPM n° MQ 2015 06 69 0304

## Lieu

Site Pôle Formation UIMM de l'Indre et Loire - AFPI Centre Val de Loire Zi la Chataigneraie 6 rue de la Briaudière 37510 Ballan-Miré et sur les sites des partenaires.

## Projet pédagogique

La pédagogie utilisée par notre équipe d'intervenants favorise la participation et l'implication des personnes.

Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements acquis, les outils développés et la réalité des participants.

Basée sur l'échange et le retour d'expérience, elle facilite l'intégration et la compréhension des « outils » du manager :

- Études de cas (définies à partir de situations réelles d'entreprises),
- Mises en situation,
- Diagnostic,
- Travaux en sous-groupes,
- Apports didactiques et méthodologiques.

Un suivi individualisé du participant

Réalisé dans l'entreprise par l'organisme de formation avec le parrain afin de :

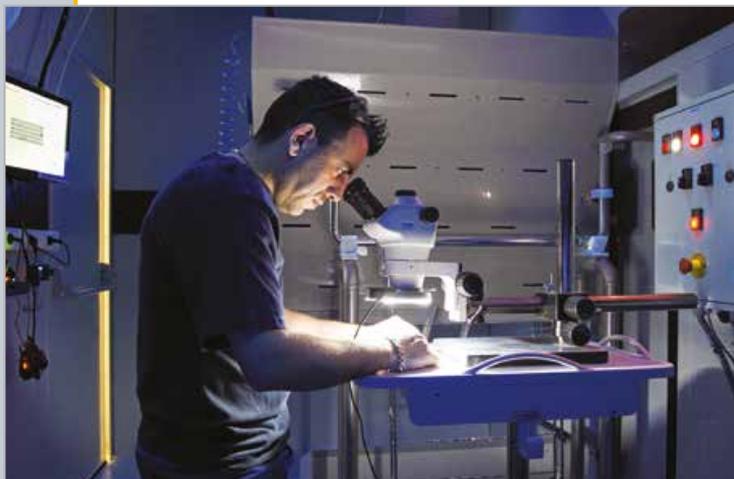
- Mesurer avec l'entreprise les progrès réalisés,
- Faciliter l'ancrage des pratiques dans le contexte de l'entreprise.

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Contrôleur en métrologie dimensionnelle



**Public :** Toute personne souhaitant accéder au métier de contrôleur qualité ou souhaitant améliorer ou valider ses compétences dans le contrôle qualité produit.

### Suivi individualisé du participant

Réalisé dans l'entreprise par l'organisme de formation avec le parrain afin de :

- Mesurer avec l'entreprise les progrès réalisés,
- Faciliter l'ancrage des pratiques dans le contexte de l'entreprise.

### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Mettre en place une gamme de contrôle et choisir les moyens les plus adéquats en fonction des spécifications dimensionnelles et géométriques à contrôler
- Utiliser les instruments de métrologie les plus courants ( pied à coulisse, jauge, micromètre, comparateur,,)
- Utiliser les instruments de mesure des états de surface ( critères courants : Ra, Rt, Rmax, Rz)
- Utiliser les moyens d'étalonnage de base en métrologie dimensionnelle ( étalons , banc de mesure horizontal, table de circularité)
- Contrôler un produit lisse et fileté
- Contrôler un état de surface sur un produit
- Rédiger un rapport de contrôle pour une pièce comportant plusieurs spécifications
- Définir à partir des normes un mode opératoire pour l'étalonnage
- Etablir un processus de pilotage des procédés par les statistiques
- Utiliser un outil informatique de gestion d'instruments de mesure
- Utiliser et programmer une Machine à Mesurer Tri-dimensionnel
- Rendre compte d'une situation professionnelle et en groupe projet

### Durée

- Durée totale ..... 28 jours
- Parcours de formation ..... 26 jours
- Accompagnement individuel ..... 1 jour
- Certification ..... 1 jour

### Moyens et méthodes pédagogiques

La pédagogie utilisée par notre équipe d'intervenants favorise la participation et l'implication des personnes.

Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements acquis, les outils développés et la réalité des participants :

- Salle de métrologie avec PC DMIS
- L'ensemble des moyens de mesures en métrologie
- Études de cas (définies à partir de situations réelles d'entreprises),
- Mises en situation,
- Diagnostic.

### Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de « Contrôleur en métrologie dimensionnelle »  
Qualification CQPM n° MQ 97 04 60 0158 et Certification COFFMET NIVEAU 1

### Lieu

Loir et Cher Pôle Formation UIMM Centre Val de Loire 5, rue des onze arpents 41000 BLOIS et sur les sites des partenaires

### Programme (à titre indicatif)

26 jours

Programme (à titre indicatif)	26 jours
Socle de connaissances : qualité/outils/normes	1 j
Mathématiques appliquées à la métrologie	2 j
Lecture de plans	2 j
Moyens de contrôle dimensionnels	2 j
COFFMET 1	5 j
Formation logiciel PC-DMIS niveau 1	5 j
Cotation ISO, Etat de surface.	1 j
Métrologie, suivi et étalonnage	1 j
Initiation à la démarche LEAN	1 j
Traitement de données sur EXCEL	1 j
Création / synthèse en format numérique	1 j
Prise de parole en public et jury blanc	1 j
Suivi entreprise, accompagnement projet et rapport	4 j

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



## Autre CQPM dans les métiers supports de l'industrie

### CQPM - Equipier(ère) autonome de production industrielle

Numéro de CQPM : MQ 1997 01 68 0148

Le titulaire de la qualification devra être capable de :

- 1 - Identifier et vérifier tous les éléments nécessaires à l'activité
- 2 - Appliquer les règles sécurité et environnement
- 3 - Réaliser les opérations professionnelles confiées
- 4 - Contrôler la conformité du résultat de l'activité
- 5 - Réagir à une situation anormale
- 6 - Maintenir, nettoyer, ranger son poste de travail
- 7 - Renseigner les supports ou documents relatifs à l'activité Travail
- 8 - Contribuer à l'amélioration du poste de travail.





## En quoi consistent les Ecoles du Management ?

### Un parcours métier pour renforcer l'efficacité de votre Management

Pour répondre aux exigences des marchés, les entreprises doivent mettre en place de nouvelles organisations plus réactives, souples et efficaces qui nécessitent des outils, des méthodes et des indicateurs innovants, intégrant notamment les notions de transversalité des missions et la maîtrise des outils d'amélioration continue.

Dans ce contexte, les Managers de tous niveaux doivent pouvoir mettre en place de nouvelles conditions de réussite de leur encadrement : renforcement des compétences-clés, sens du relationnel et organisationnel. L'Ecole de Management de l'UIMM\* organise des cycles certifiants pour rendre plus performants vos encadrants ou futurs encadrants.



#### Nos points forts :

Des formations ciblant les attentes et besoins des industries, la mise en œuvre d'un projet d'Entreprise, accompagné par nos intervenants, une pédagogie pragmatique avec mises en situation, des échanges d'expériences, des études de cas réelles, des accompagnements individualisés en entreprise, une individualisation du parcours, une certification et un référentiel nationaux (UIMM) et des intervenants spécialisés dans leurs domaines.

#### Positionnement et admission :

Le candidat doit être en fonction, ou en prise de fonction et un positionnement pré-formatif permettra de définir les potentiels et axes de développement au travers d'un plan de développement individualisé.

\* Les Ecoles UIMM délivrent des certifications accessibles à travers un parcours personnalisé assuré par les Pôles Formation UIMM (+ de 100 antennes).

Elles sont reconnues par plusieurs branches professionnelles, dont celles des secteurs métallurgique, alimentaire, pharmaceutique, travail temporaire, commerce de gros... et sont utilisées par plus de 2000 entreprises de toutes tailles et de tous secteurs en France.



## Ecole UIMM\* - Animateur(trice) d'Équipe



**Public :** Animateur d'une équipe, leader, pilote.  
**Prérequis :** L'admission en formation se fait à l'issue d'un positionnement.

### Certification « Ecole UIMM »

Toutes ces certifications sont inscrites à l'Inventaire de la CNCF, sur certaines listes interbranchés et interprofessionnelles (COPAREF). Elles sont éligibles dans ces cas à des financements sur la période de professionnalisation et au Compte Personnel Formation

Programme (à titre indicatif)	20 jours
Animation d'Équipe	3 j
Communication persuasive	2 j
Animation de Réunion	1 j
Tutorat	1 j
Les relations clients/fournisseurs internes	1 j
Gestion de production	2 j
Résolution de problème	2 j
Cadre social de l'entreprise	1 j
Prévention - Sécurité - Environnement	1 j
Expression orale et mise en scène de soi	2 j
Acompagnement collectif	2 j
Simulation d'entretiens et préparation au jury	2 j
<b>En option</b>	
Une journée Power Point, pour aider à la réalisation de la présentation de la soutenance	

### Ecole du Management - Cycle 1



### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Animer son équipe dans un esprit de prévention et faire respecter les procédures en matière de Sécurité, d'Environnement et de Qualité.
- Comprendre et expliquer les décisions de l'entreprise à l'équipe qu'il anime.

Agir en coordinateur chargé à la fois de la compétence et de la cohérence de son équipe. **Durée et accompagnement**

- Durée totale ..... 24 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Formation inter entreprises non consécutifs (hors options) ..... 20 jours
- Accompagnement individualisé ..... 4 demi-journées
- Certification UIMM ..... 1 jour

### Méthodes pédagogiques

- Entretien de motivation et de positionnement préalable.
- Modules complémentaires possibles.
- Richesse des échanges inter entreprises.
- Formateurs expérimentés dans le service à l'industrie.
- Apports théoriques, mises en situation pratique, jeux de rôle, étude de cas.
- Réalisation d'un thème d'amélioration choisi en collaboration avec l'entreprise.
- Accompagnement de projet individuel.
- Accompagnement collectif (conduite du projet, rédaction d'un rapport, entraînement à la soutenance orale).
- Reconnaissance industrielle : la certification UIMM

### Rythme

2 à 3 jours par mois.

Prise en charge éventuelle

Éligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
 Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



## Ecole UIMM - Responsable d'Équipe directe, fonctionnelle



### Ecole du Management - Cycle 2



**Public :** Responsable d'une équipe, constituée entre autres d'un ou plusieurs animateurs. Personnel d'encadrement avec déjà une première expérience du management d'équipe ou technicien choisi pour son potentiel d'animation.

**Prérequis :** L'admission en formation se fait à l'issue d'un positionnement.

#### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Être un leader et un animateur reconnu.
- Être un acteur du changement, attentif aux évolutions technologiques
- Se situer dans le système complexe de l'entreprise et dans ses projets.
- Assurer ses responsabilités économiques, organisationnelles et relationnelles.
- S'impliquer dans une démarche ou une politique qualité et être le garant d'une politique de prévention en matière de sécurité, de conditions de travail et d'environnement.

#### Durée et accompagnement

- Durée totale ..... 33 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Formation inter entreprises non consécutifs (hors options) ..... 29 jours
- Accompagnement ..... 4 demi-journées
- Certification UIMM ..... 1 jour

#### Certification « Ecole UIMM »

Toutes ces certifications sont inscrites à l'Inventaire de la CNCP, sur certaines listes interbranches et interprofessionnelles (COPAREF). Elles sont éligibles dans ces cas à des financements sur la période de professionnalisation et au Compte Personnel Formation

#### Méthodes pédagogiques

- Évaluation pré-formatrice.
- Entretien de motivation préalable.
- Formation inter entreprise : mise à disposition d'outils, richesse des échanges dans le groupe.
- Réalisation d'un projet choisi en collaboration avec l'entreprise.
- Accompagnement individuel.
- Évaluation par un jury de professionnels. Certification UIMM.

#### Rythme

2 à 3 jours par mois.

Programme (à titre indicatif)	30 jours
<b>Le management de proximité</b>	9 jours
Affirmation de soi, Assertivité	2 j
Rôle et mission du Responsable d'Équipe	2 j
Communication persuasive	2 j
Animation de réunion	1 j
Animer l'entretien Individuel	1 j
<b>Conduite de projet</b>	3 jours
Accompagnement de projet	4 jours
Outils de la compétitivité industrielle	3 jours
Relations Sociales	2 jours
Gestion des compétences	2 jours
Economie d'entreprise	1 jour
Qualité - Sécurité - Environnement	2 jours
Expression orale et mise en scène de soi	2 jours
Simulation d'entretiens, présentation d'un projet et jury blanc	2 jours

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



## Ecole UIMM - Responsable d'Unité, de Service, de Projet



**Public :** Chef de Service, Responsable opérationnel en lien direct avec le Comité de Direction (cadre, futur cadre, jeune ingénieur), Responsable de projet complexe (technique, organisation, industrialisation), Responsable de PME.

**Prérequis :** L'admission en formation se fait à l'issue d'un positionnement.

### Certification « Ecole UIMM »

Toutes ces certifications sont inscrites à l'Inventaire de la CNCP, sur certaines listes interbranchés et interprofessionnelles (COPAREF). Elles sont éligibles dans ces cas à des financements sur la période de professionnalisation et au Compte Personnel Formation

Programme (à titre indicatif)	24 jours
Déployer la stratégie d'entreprise	2 j
Renforcer son efficacité managériale (Analyse socio-dynamique)	2 j
Maîtriser les outils de l'organisation industrielle	2 j
Construire son business plan	4 j
Réguler les relations sociales	2 j
Développer les compétences de ses équipes	2 j
Gérer un projet et une équipe projet	3 j
Développer ses talents de communicant	2 j
Devenir un manager coach	1 j
Oser s'affirmer	2 j
Préparation certification	2 j

## Ecole du Management - Cycle 3



### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Savoir adopter un management efficace et identifier son propre style de management
- Savoir piloter le changement
- Savoir repérer vos atouts pour les mobiliser à bon escient
- S'approprier des outils d'organisation personnelle
- Comprendre l'incidence des modes d'organisation sur le management
- Connaître les différents modes d'organisation industrielle
- S'approprier les outils d'analyse stratégique et de Benchmarking
- Comprendre les mécanismes financiers de l'entreprise et décliner son propre business plan
- Savoir utiliser les outils de gestion des ressources humaines ainsi que le droit du travail comme des leviers au service de la gestion de son unité
- Comprendre les liens entre l'environnement économique et le mode d'organisation.

### Durée et accompagnement

- Durée totale ..... 28 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Formation inter entreprises non consécutifs (hors options) ..... 24 jours
- Accompagnement individuel ..... 4 demi-journées
- Certification UIMM ..... 1 jour

### Rythme

2 à 3 jours par mois.

### Méthodes pédagogiques

- Évaluation pré-formation.
- Entretien de motivation préalable.
- Formation inter entreprise : mise à disposition d'outils, richesse des échanges dans le groupe.
- Réalisation d'un projet d'entreprise choisi avec l'entreprise.
- Accompagnement individuel.
- Évaluation par un jury de professionnels. Certification UIMM.

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Chargé de Ressources Humaines



**Public :** Personnes susceptibles de gérer l'intégralité ou une partie des principaux processus de gestion des Ressources Humaines et notamment les processus de gestion : du recrutement, de la formation, des relations sociales, des rémunérations et de l'administration du personnel.

Programme (à titre indicatif)	32 jours
Economie d'entreprise	1 jour
Le droit du travail Relations individuelles	6 jours
La pratique de la paie	2 jours
Conduite de projet	3 jours
Les principales déclarations fiscales et sociales relatives à la gestion du personnel	2 jours
Les nouvelles instances des Comités Sociaux et Economiques (CSE)	2 jours
Ressources Humaines : Les enjeux de la fonction formation	6 jours
Affirmation de soi	2 jours
Animation réunion	1 jour
Communication	3 jours
Organisation / Gestion du temps	2 jours
Préparation à la soutenance	2 jours

## Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Assurer la gestion quotidienne des salariés et la consolidation des données RH.
- Prendre en charge les activités liées à la paie.
- Mettre en œuvre le processus de recrutement et d'intégration.
- Concevoir et / ou déployer les outils de gestion des compétences.
- Accompagner les managers dans la mise en œuvre d'entretien.
- Gérer les Institutions Représentatives du Personnel (CSE /CSSCT, œuvres sociales, ...).
- Assurer la communication RH auprès des différents acteurs.

## Prérequis

Maîtriser les savoirs de base.

## Durée accompagnement

- Durée Totale ..... 35,5 jours
- Evaluation pré-formativité .....0,5 jour
- Parcours de formation ..... 32 jours
- Accompagnement individuel ..... 4 x 0,5 jour
- Certification ..... 1 jour

## Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de « Chargé de Ressources Humaines » Qualification CQPM n° 2007 0265

## Lieu

Sur l'un des 6 sites Pôles Formation UIMM en Région Centre-Val de Loire et sur les sites des partenaires

## Projet pédagogiques

- 11 modules liés aux fonctions « Technicien en Gestion et d'Administration des Ressources Humaines ».
- Acquisition d'outils de connaissances et partage d'expériences grâce au regroupement des stagiaires.
- 4 ½ journées d'accompagnement individualisé dans le cadre du projet.
- Une certification UIMM.

## Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC 1 : La gestion administrative des ressources humaines
- BDC 2 : Le déploiement de la démarche de gestion des compétences
- BDC 3 : La mise en œuvre des relations sociales et la communication RH

Prise en charge éventuelle de la formation

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



## CCPI\* et autres CQPM en Management et Ressources Humaines

### CCPI - Tutorat en entreprise

Objectifs :

- 1 - Préparation de l'accueil du tuteur : renseignement sur le profil du tuteur, préparation des informations à communiquer et des documents sur l'entreprise et le poste de travail, organisation de rencontres avec des personnes de son équipe et des autres services.
- 2 - Participation à la conception du parcours de professionnalisation : description des missions et des tâches à réaliser, communication avec l'entité de formation, mise en cohérence du projet en entreprise avec les objectifs de formation.
- 3 - Formation du tuteur au poste de travail : organisation d'un parcours d'apprentissage, préparation des séances d'apprentissage, estimation des capacités d'apprentissage, gestion des contraintes d'organisation, hiérarchisation des activités.
- 4 - Suivi et évaluation du travail du tuteur : renseignement des documents d'évaluation, conduite d'entretiens, communication avec les parties prenantes, contrôle du niveau des acquis, identification des difficultés rencontrées par le tuteur et proposition des actions correctives.

#### Le titulaire de la Certification devra être capable de :

- Préparer l'arrivée et accueillir le tuteur
- Contribuer à l'acquisition de savoir-faire professionnels
- Mettre en œuvre l'accompagnement du tuteur
- Participer à l'évaluation du suivi de la formation

### CCPI - Animation d'une formation interne

Objectifs :

- 1 - Préparation de l'animation : identification et définition des objectifs, des modalités d'une séquence de formation, positionnement de l'apprentissage dans le contexte professionnel et/ou de la formation proprement dite, élaboration d'une progression dans l'apprentissage, préparation des conditions d'évaluation.
- 2 - Mise en œuvre d'une ou plusieurs séquences de formation : choix de la situation d'apprentissage et de la stratégie pédagogique la plus adaptée, adaptation des méthodes pédagogiques, maintien de la motivation pour l'objet d'apprentissage, création d'une dynamique de groupe, facilitation des interventions des apprenants, gestion des difficultés et des contraintes de temps.

#### Le titulaire de la certification devra être capable de :

- Préparer les actions/modules de formation
- Animer une ou plusieurs séquences de formation
- Evaluer les participants et son action

### CCPI - Création d'un module de formation interne

Objectifs :

- 1 - Ingénierie pédagogique : élaboration des contenus et des supports pédagogiques
- 2 - Mise en œuvre des actions de formation : gestion des participants et du matériel, identification de la motivation des formés et de leur niveau de connaissances de départ, maintien de l'intérêt des formés
- 3 - Evaluation : élaboration d'un système d'évaluation adapté, organisation de l'évaluation, mesure des acquis des participants et contribution à leur autonomie.

#### Le titulaire de la Certification devra être capable de :

- Concevoir les supports pédagogiques
- Former les formateurs
- Créer les actions
- Contribuer à l'amélioration continue des modules de formation créés

### CCPI - Cohésion et gestion des relations de l'équipe

Objectifs :

#### Le titulaire de la Certification devra être capable de :

- Susciter l'adhésion de l'équipe autour d'objectifs communs
- Gérer des conflits et des situations émotionnelles
- Communiquer auprès de l'équipe, de sa hiérarchie et des interlocuteurs internes

### CQPM - Animateur (trice) d'équipe autonome de production

Numéro de CQPM : MQ 2006 07 74 0251

#### Le titulaire de la qualification devra être capable de :

- 1 - Ordonner et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité, en adéquation avec les objectifs de production
- 2 - Affecter ou réaffecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production
- 3 - Communiquer à sa hiérarchie tout élément nécessaire à la gestion du secteur
- 4 - Relayer auprès du personnel de son secteur toutes informations nécessaires à son bon fonctionnement
- 5 - Faire appel, dans les conditions fixées par le responsable de l'unité ou de l'atelier, aux services supports nécessaires au bon fonctionnement de son secteur
- 6 - S'assurer de la conformité des moyens de mesure et de leur étalonnage
- 7 - Veiller à l'application des procédures, notamment Qualité Sécurité Environnement, pour son secteur
- 8 - Evaluer le bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur
- 9 - Assurer la remontée d'informations et le suivi des données de la gestion de production
- 10 - Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration
- 11 - Conduire les actions correctives qui lui sont confiées dans le cadre de plans d'actions

### CQPM - Responsable d'équipe autonome

Numéro de CQPM : MQ 1999 09 38 0183

#### Le titulaire de la qualification devra être capable de :

- 1 - Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme
- 2 - Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements
- 3 - Identifier les besoins en compétences de son secteur
- 4 - Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe
- 5 - Analyser la performance de son secteur
- 6 - Animer des actions de progrès sur son secteur
- 7 - Animer au quotidien son équipe
- 8 - Communiquer les informations utiles au fonctionnement de son secteur de manière adaptée à la situation et aux interlocuteurs
- 9 - Assurer l'interface entre son secteur, les services supports et la hiérarchie

### CQPM - Management d'équipe(s) autonome(s)

Numéro de CQPM : MQ 2008 09 38 0274

#### Le titulaire de la qualification devra être capable de :

- 1 - Définir l'organisation de l'activité de son secteur
- 2 - Optimiser le fonctionnement de son secteur face aux aléas et événements
- 3 - Proposer des solutions d'amélioration de la performance de son secteur
- 4 - Elaborer et mettre en œuvre des démarches d'amélioration de la performance
- 5 - Définir les besoins en compétences de son secteur
- 6 - Evaluer les compétences des membres de son équipe
- 7 - Assurer l'évolution des compétences des membres de son équipe
- 8 - Gérer les informations nécessaires au fonctionnement de son secteur
- 9 - Créer la cohésion de l'équipe
- 10 - Conduire les projets d'évolution de son secteur

\* CCPI : Certificat de Compétences Professionnelles Interbranches)

## En quoi consistent les Ecoles Prévention Santé Sécurité Environnement ?

### Notre monde change, l'entreprise change...

La prévention de la sécurité, de l'environnement et de la santé au travail est l'affaire de tous dans l'entreprise. En fonction de ses spécificités et de son organisation, tous les acteurs peuvent être associés aux démarches en lien avec la qualité de vie au travail.

Tous les protagonistes de l'entreprise possèdent un rôle et des responsabilités qui varient selon leurs statuts et leurs missions qu'il s'agisse de l'employeur, des élus en passant pas les salariés ou les personnels des services supports. Ils peuvent participer à l'évaluation des risques professionnels, à la mise en œuvre des mesures de prévention et à l'analyse des accidents de travail.



Ainsi, en plus des actions courtes de promotion en faveur de la prévention ; les 3 cycles des Ecoles Prévention Santé Sécurité Environnement (Ecole UIMM), concourent à la bonne mise en place d'une démarche construite en lien avec les principes généraux de la prévention conditionnés par le cadre réglementaire mais aussi par les besoins spécifiques de l'entreprise.

**Former les référents  
de demain est l'objectif des  
Ecoles Prévention SSE.**



## Ecole UIMM\* - Référent(te) Prévention SSE



### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Appréhender le contexte réglementaire SSE et identifier les fondamentaux de la prévention
- Être en mesure d'accompagner l'entreprise dans la mise en œuvre de ces fondamentaux.

**Public :** Toute personne désignée référente sécurité de l'entreprise, tout salarié souhaitant acquérir les bases en prévention.

### Durée

5 jours

### Certification « Ecole UIMM »

Toutes ces certifications sont inscrites à l'Inventaire de la CNCP, sur certaines listes interbranchés et interprofessionnelles (COPAREF). Elles sont éligibles dans ces cas à des financements sur la période de professionnalisation et au Compte Personnel Formation

### Méthodes pédagogiques

- Méthodes participatives facilitant les partages d'expérience
- Transmission des connaissances et des outils de mise en œuvre
- Mises en situation à travers les exercices

Programme	5 jours
La réglementation Santé, Sécurité au Travail	1 j
L'analyse des dysfonctionnements, des incidents, des accidents	1 j
L'évaluation des risques professionnels et le document unique	1 j
Les conditions de travail	1 j
Les notions environnementales	1 j

Cycle 1 des Ecoles  
Prévention Santé Sécurité Environnement



Le Référent Santé et Sécurité au Travail fait évoluer le document unique, met en place des actions de prévention, ou s'assure que les consignes de sécurité sont bien respectées.

**Sa formation est obligatoire depuis le 31 mars 2022**

Sa durée est identique à celle attribuée aux élus CSE et sa prise en charge est assurée par l'employeur. Le temps de formation est pris sur le temps de travail et est rémunéré comme tel (L. 4614-14 à L. 4614-16 remplacé par L. 2315-16 à L. 2315-18)

*\* Les Ecoles UIMM délivrent des certifications accessibles à travers un parcours personnalisé assuré par les Pôles Formation UIMM (+ de 100 antennes). Elles sont reconnues par plusieurs branches professionnelles, dont celles des secteurs métallurgique, alimentaire, pharmaceutique, travail temporaire, commerce de gros... et sont utilisées par plus de 2000 entreprises de toutes tailles et de tous secteurs en France.*

Prise en charge  
éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



## Ecole UIMM - Animateur(trice) Prévention SSE



### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Connaître le contexte réglementaire SSE et suivre son évolution
- Mettre en œuvre une démarche de prévention basée sur l'évaluation des risques, l'analyse des situations de travail et des dysfonctionnements.
- Accompagner les salariés dans le développement de leur connaissances en matière de prévention des risques SSE.

**Public : Tout salarié ayant acquis les connaissances du cycle SSE-1 de l'Ecole de Prévention Santé Sécurité Environnement.**

### Durée

- Durée totale ..... 28 jours
- Positionnement ..... 1 j
- Formation inter entreprises ..... 23 jours
- Accompagnement individualisé ..... 1 j
- Accompagnement collectif ..... 2 j
- Certification ..... 1 j

### Certification « Ecole UIMM »

Toutes ces certifications sont inscrites à l'Inventaire de la CNCF, sur certaines listes interbranchés et interprofessionnelles (COPAREF). Elles sont éligibles dans ces cas à des financements sur la période de professionnalisation et au Compte Personnel Formation

### Méthodes pédagogiques

- La pédagogie utilisée par notre équipe d'intervenants favorise la participation et l'implication des personnes.
- Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements acquis, les outils développés et la réalité des participants.
- Basée sur l'échange et le retour d'expérience, elle facilite l'intégration et la compréhension des « outils » du manager

Cycle 2 des Ecoles  
Prévention Santé Sécurité  
Environnement



Programme	23 jours
La réglementation Santé, Sécurité au Travail	1 j
L'évaluation des risques professionnels et le document unique	1 j
La relation entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures	1 j
L'analyse des dysfonctionnements, des incidents, des accidents	1 j
La gestion des accidents du travail et des maladies professionnelles	1 j
L'ergonomie en milieu industriel	2 j
Les risques psychosociaux et les substances psychoactives et comportements à risques	2 j
Le risque incendie	1 j
Le risque électrique	1 j
Le risque chimique et l'outil d'évaluation SEIRICH	1 j
La gestion des équipements de travail : les machines	1 j
La pénibilité	1 j
La communication	2 j
L'environnement industriel	2 j
L'ISO 14001	2 j
Mise en situation en entreprise	1 j
Expression Orale et mise en scène de soi	2 j

Prise en charge  
éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



## Ecole UIMM\* - Coordinateur(trice) Prévention SSE



### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Développer ses capacités à piloter la démarche SSE
- Intégrer la démarche SSE dans les objectifs de l'entreprise.

**Public : Tout salarié chargé de la sécurité désirant développer ses capacités managériales dans le domaine SSE.**

### Durée

- Durée totale ..... 14 jours
- Positionnement ..... 1 j
- Formation inter entreprises ..... 10 jours
- Accompagnement individualisé ..... 2 demi-journée
- Accompagnement collectif ..... 1 j
- Certification ..... 1 j

### Certification « Ecole UIMM »

Toutes ces certifications sont inscrites à l'Inventaire de la CNCP, sur certaines listes interbranches et interprofessionnelles (COPAREF). Elles sont éligibles dans ces cas à des financements sur la période de professionnalisation et au Compte Personnel Formation

### Méthodes pédagogiques

- La pédagogie utilisée par notre équipe d'intervenants favorise la participation et l'implication des personnes.
- Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements acquis, les outils développés et la réalité des participants.
- Basée sur l'échange et le retour d'expérience, elle facilite l'intégration et la compréhension des «outils» du manager

### Programme

10 jours

Le management intégré	2 j
La communication et la gestion de crise	2 j
Le droit des assurances	1 j
Renforcer son efficacité managériale	2 j
Gérer un projet et une équipe projet	3 j

Cycle 3 des Ecoles  
Prévention Santé Sécurité  
Environnement



\* Les Ecoles UIMM délivrent des certifications accessibles à travers un parcours personnalisé assuré par les Pôles Formation UIMM (+ de 100 antennes).

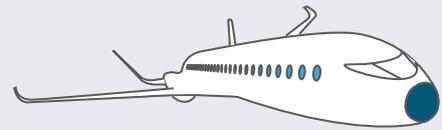
Elles sont reconnues par plusieurs branches professionnelles, dont celles des secteurs métallurgique, alimentaire, pharmaceutique, travail temporaire, commerce de gros... et sont utilisées par plus de 2000 entreprises de toutes tailles et de tous secteurs en France.

Prise en charge  
éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCA (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)

# Le secteur de l'aéronautique

**L'expertise technique est le préalable à toute mobilité vers l'aéronautique.**



La filière aéronautique est marquée par une exigence de qualité totale à chaque étape du cycle de production, tant la sûreté des vols et la sécurité des passagers restent la préoccupation majeure.

Cet objectif incontournable explique le niveau de qualification élevé des salariés, la haute technicité qui leur est demandée et ainsi les difficultés de recrutement des entreprises.

Certaines certifications techniques sont à ce titre indispensables dans l'exercice de nombreux métiers de l'aéronautique (travail des métaux, de la mécanique, de l'électronique, des matériaux...). C'est cette maîtrise technique qui constitue dès lors le premier critère de choix des recruteurs du secteur.

Ainsi, une mobilité sectorielle devra être argumentée avant tout sur les compétences transférables techniques du candidat, plutôt que sur ses compétences transversales ou aptitudes personnelles qui agiront simplement en complément.

Afin de permettre les recrutements et leur fluidité, pour notre région, tous ces métiers doivent être préparés avant l'engagement ou au travers du recrutement (Alternance).

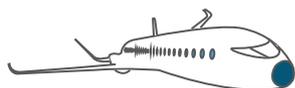
Les CQPM sont un des premiers leviers de construction de la compétence spécifique avant l'emploi et en particulier pour ce secteur de métiers peu couverts par la formation initiale.

Ils permettent d'acquérir en plus de leur technicité, les savoir être spécifiques au secteur (facteur humain, rigueur, transparence, ...).

Nos intervenants sont tous des experts de leur métier et du secteur.



L'AFPI Centre Val de Loire est membre du Cluster Aérocentre



## CQPM Ajusteur(euse) Monteur(euse) de structures aéronefs



**Public :** Toutes personnes remplissant les pré-requis du métier et souhaitant y accéder.

### Méthodes pédagogiques :

- La réalisation d'un projet
- La richesse des échanges d'une formation inter entreprises
- Apports théoriques, mises en situation pratique, jeux de rôles
- Études de cas puisées au sein des entreprises de ce domaine

### Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de «Ajusteur (euse) Monteur (euse) de structures aéronefs » MQ 2000 0187

Programme (à titre indicatif)		30 jours
Module technologie avion		7 jours
Différents éléments constituant un avion : structure , commandes de vol , systèmes , etc.		
La métallisation : rôle , but		
Comment situer et positionner une pièce dans une structure		
Utilisation des documents de travail , interprétation , lecture		
Renseignement des fiches de travail		
Sensibilisation au sérieux de l'aéronautique		
Module théorique		7 jours
Rappel métrologie		
Les raccordements , rayons , chanfreins		
Les développés		
Les alliages d'aluminium , désignation		
Etats de surface , traitements thermiques , protections - retouches		
Étanchéité : les mastics (pr)		
Différentes fixations , mode opératoire		
Représentation , symboles fixations		
Coût réparation , non qualité , délais		

### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Vérifier l'approvisionnement du matériel, outils, composants nécessaires aux opérations de montage d'éléments mécaniques
- Ajuster les portées d'un élément sur une structure suivant un ou plusieurs plans
- Réaliser l'accostage et le positionnement des pièces ou sous-ensembles à assembler
- Réaliser un usinage par enlèvement de matière sur un ensemble métallique et / ou composite et/ou hybride
- Réaliser un assemblage par rivetage et pose de fixations et/ou par collage
- Réaliser les opérations de finition et de métallisation
- Appliquer les produits d'interposition et/ou d'étanchéité
- Déposer un élément d'un assemblage mécanique
- Réaliser une reprise sur coups et rayures et/ou une réparation cosmétique

### Prérequis

Connaissances en mécanique générale

### Durée accompagnement

- Durée totale ..... 33 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 30 jours
- Accompagnement individuel ..... 1 jour
- Certification ..... 1 jour

### Bloc de compétences du CQPM

- BDC 1 : La préparation de l'assemblage de structures aéronefs
- BDC 2 : L'ajustage et l'assemblage de la pièce pour son intégration au sein de la structure aéronef
- BDC 3 : La mise en œuvre des procédés de protection de structures aéronefs
- BDC 4 : La réparation mineure sur un élément de structures aéronefs

Module pratique	16 jours
<i>Travaux pratiques sur pièces en alliage Aluminium :</i>	
Traçage de contours	
Détourage manuel	
Traçage , pointage , perçage , alésage (utilisation de machines pneumatiques portatives)	
Lamages	
Métallisation	
Développé, cambrage, pliage pièces simples, assemblage - montage - épinglage	
Ajustage - portée (lime , p2) , retouches protection	
Ragréage , élimination des traces d'usage	
<i>Montage, pose, enlèvement (travail en « binôme »)</i>	
Différentes fixations : rivets , vis , systèmes-outils spéciaux	
Montage « humide »	
Qualité , autocontrôle	
Sécurité , organisation du poste	

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



**CQPM**



## Peintre aéronautique et spatial



**Public :** Opérateur n'ayant aucune ou peu d'expérience en peinture aéronautique.  
**Prérequis :** Maîtriser le socle de compétences

### Programme (à titre indicatif)

**40 jours**

Hygiène et sécurité	1 jour
Calcul professionnel	2 jours
Préparation de la peinture, préparation de surface	2 jours
Lecture de plan et traçage	3 jours
Application de peinture liquide	10 jours
Application de peinture poudre	10 jours
Les techniques de pulvérisation : pneumatique, électrostatique,...	2 jours
Défauts des peintures et remèdes appropriés	5 jours
Contrôle en cours et après application (autocontrôle par le contrôle visuel)	5 jours

### Modules Optionnels

Communication professionnel et Traçabilité - Le contexte normatif et professionnel en aéronautique

Application des peinture (Perfectionnement)/

### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Identifier les éléments préparatoires nécessaires et organiser son activité ...
- Préparer la surface à peindre
- Préparer la peinture pour aéronef et engin spatial
- Pulvériser la peinture
- Tracer des décorations ou/ et des épargnes
- Contrôler et effectuer des retouches de peinture..

### Le métier :

Le peintre aéronautique agit généralement au sein d'une équipe de travail et en autocontrôle, dans le cadre de la réglementation et des normes relatives au secteur de l'aéronautique, et en respectant strictement les règles liées à l'environnement et à la sécurité. Dans le respect des spécifications d'un dossier de production, il applique différentes gammes de peinture sur des grandes surfaces (avions ou structures), notamment en hauteur, et/ou petites ou moyennes séries pour des tôles planes ou des pièces à géométrie plus complexe. Il réalise des opérations de traçage de décoration et de marquage spéciaux.

### Durée

- Durée totale ..... 42 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 40 jours
- Certification ..... 1 jour

### Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie : Peintre aéronautique et spatial - CQPM 2 001 0207

### Méthodes pédagogiques :

La pédagogie utilisée par notre équipe d'intervenants favorise la participation et l'implication des personnes. Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements acquis, les outils développés et la réalité des participants.

- Études de cas (définies à partir de situations réelles d'entreprises),
- Mises en situation,
- Diagnostic,
- Travaux de sous-groupes,
- Apports didactiques et méthodologiques.

### Bloc de compétences du CQPM

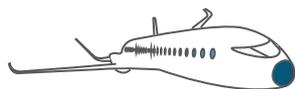
Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC 1 : La préparation des surfaces à peindre
- BDC 2 : L'application de peinture sur aéronef et engin spatial
- BDC 3 : Le traçage de décoration, et réalisation de retouches de peinture

*Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)*

**Prise en charge éventuelle**

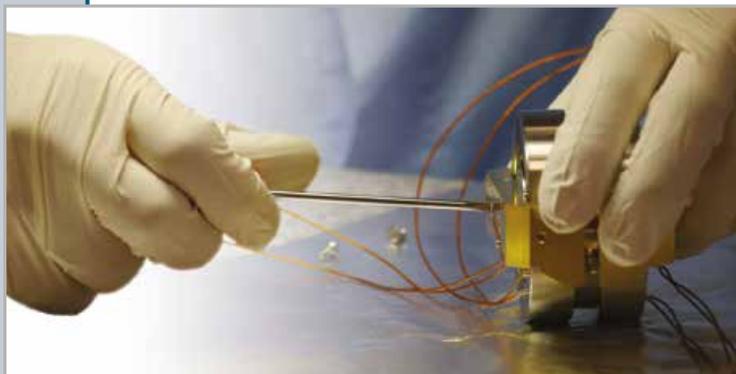
Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



**CQPM**



## Monteur(euse) câbleur(euse) en équipements électriques



### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Préparer l'enchaînement des opérations de montage câblage d'équipements électriques
- Vérifier l'approvisionnement en matériels nécessaires à la fabrication des équipements Electriques
- Implanter et raccorder des équipements électriques
- Effectuer des contrôles et des réglages sur une installation d'équipements électriques câblés.
- Effectuer le dépannage des équipements électriques

**Public :** Toutes personnes remplissant les pré-requis du métier et souhaitant y accéder.

### Programme (à titre indicatif)

40 jours

#### Modules métier (4 jours)

Connaissance de l'entreprise, organisation du poste de travail et documentation Technique **2 jours**

Communication professionnelles et Traçabilité : le contexte normatif et professionnel du métier **2 jours**

#### Technologies de l'électricité (6 jours)

Initiation à l'électricité et l'électronique (symbolique, schématisation, utilisation, ...) **2 jours**

L'électronique analogique **2 jours**

Habilitation électrique **2 jours**

#### Montage Câblage (30 jours)

Lecture de plan **2 jours**

Montage démontage de sous-ensemble mécanique **5 jours**

Sous ensemble électrique **2 jours**

Technologie des composants **2 jours**

Brasage des composants **7 jours**

Brasage et travail des fils **7 jours**

Autocontrôle et travail correctif **4 jours**

Entretien poste, maintenance préventive **1 jour**

### Prérequis

Maîtriser le socle de compétences

### Durée

- Durée totale ..... 42 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 40 jours
- Certification ..... 1 jour

### Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de « Monteur câbleur en équipements électriques » CQPM n° 2004 0230

### Méthodes pédagogiques :

La pédagogie utilisée par notre équipe d'intervenants favorise la participation et l'implication des personnes. Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements acquis, les outils développés et la réalité des participants.

- Études de cas (définies à partir de situations réelles d'entreprises),
- Mises en situation,
- Diagnostic,
- Travaux de sous-groupes,
- Apports didactiques et méthodologiques

### Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC : L'implantation et le raccordement des équipements électriques
- BDC : Le dépannage des équipements électriques

*Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)*

### Module Optionnel

Formation et Certification de spécialiste IPC-A-610 : Acceptabilité des assemblages électroniques **4 jours**

### Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)

# Les technologies industrielles

## Innovations, recherches et formations

L'industrie est un secteur où l'innovation et la recherche sont au cœur des processus de fabrication. Maintien, amélioration des pratiques, intégration industrielle, tout est source d'enjeux vitaux pour les entreprises.

Pour rassembler et mettre en mouvement les compétences nécessaires nous vous proposons une offre de formation autour de 4 grands domaines technologiques :



- l'électrotechnique, la pneumatique, l'hydraulique, le câblage électrique et l'électrotechnique,



- le soudage, la chaudronnerie, la tuyauterie,



- l'usinage, l'ajustage-montage, la mécanique.

Grâce à ces parcours qualifiants nous accompagnons les entreprises dans leur appropriation des évolutions technologiques.



# CQPM - Pilote de Systèmes de Production Automatisée



**Public :** Régleur(se)

**Pré requis :** Conduire un équipement industriel.

## Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de «Pilote de Systèmes de Production Automatisée » Qualification CQPM n° MQ 1994 11 54 0119

## Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Conduire différents postes d'opérateurs de la ligne ou du système de production automatisée.
- Organiser l'activité et les moyens nécessaires de la ligne ou du système de production dont il (elle) coordonne techniquement la conduite.
- Vérifier la bonne exécution des inspections et travaux périodiques de maintenances préventives spécifiés dans les procédures.
- Assurer les opérations de maintenance curative de niveau 2 (au sens de la norme AFNOR) de la ligne ou du système dont il (elle) coordonne techniquement la conduite, avec l'appui technique du service maintenance.
- Collecter des informations auprès du personnel de production concernant les difficultés de réalisation de la production.
- Identifier les sources d'amélioration et formuler des propositions.
- Apporter une valeur ajoutée dans un groupe de travail associant la production et les services supports.
- Accompagner le personnel de production dans la mise en place des plans d'actions.

## Durée accompagnement

- Durée Totale ..... 66 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 64 jours
- Certification ..... 1 jour

## Lieu

Sur les sites des partenaires

## Méthodes pédagogiques

- Intervention de formateurs expérimentés dans chaque domaine.
- Apports théoriques (support de cours) et mises en situations pratiques (simulation, observations en atelier, jeux de rôles, etc...) + utilisation de maquettes pédagogiques.
- Validation des compétences par des points réguliers tout au long de la formation.
- Accompagnement collectif et individuel.
- Echanges d'expériences et de besoins entre les participants et les formateurs

Programme (à titre indicatif)	64 jours
Electrotechnique	16 j
Pneumatique	3 j
Hydraulique	3 j
Mécanique	3 j
Automatisme	15 j
Maintenance	10 j
Conduite de ligne ERM	10 j
Habilitation électrique : BR - BC - B2(v)	3 j
Préparation dossier technique	1 j

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Conducteur(trice) d'Équipements Industriels



## Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Approvisionner et préparer les éléments et équipements de production
- Démarrer/arrêter un équipement de production
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail
- Conduire un équipement de production
- Contrôler la qualité de sa production
- Rendre compte de son activité
- Régler un équipement ou réguler un process
- Conduire un équipement en mode de marche manuelle
- Intervenir suite à un dysfonctionnement de production
- Contribuer à l'amélioration du poste de travail.

**Public : Tout public maîtrisant les savoirs de base.**

## Prérequis

Les candidats doivent savoir lire, écrire, compter et disposer d'une première expérience en milieu Industriel.

## Durée accompagnement

- Durée Totale ..... 35 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 33 jours
- Certification ..... 1 jour

## Certification

Certificat de Qualification Paritaire Inter-branche (CQPM)  
Conducteur d'Équipements Industriels - CQPI MQ 89 06 57 0045

## Lieu

Sur les sites des partenaires

## Méthodes pédagogiques

Méthodes adaptées à l'enseignement du module, du niveau de compréhension du stagiaire et le niveau de connaissance repéré en amont. Formation principalement didactique et favorisant la mise en situation et l'apprentissage par le geste.

## Programme (à titre indicatif)

33 jours

Programme (à titre indicatif)	33 jours
Electrotechnique	8 j
Pneumatique	3 j
Hydraulique	3 j
Mécanique	3 j
Maintenance	5 j
Conduite de ligne ERM	10 j
Préparation dossier technique	1 j
Isostatisme	1 j

## Modules Optionnels

S'exprimer à l'oral et à l'écrit	2 j
Habilitations Electrique	2 j

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Opérateur (trice) en maintenance Industrielle



**Public :** Demandeur d'emploi avec un projet professionnel défini et/ou salarié désirant valider son expérience professionnelle et faire évoluer ses compétences.

### Prérequis

Les candidats doivent savoir lire, écrire et compter, avoir un bon sens logique, l'esprit curieux et disposer d'une première expérience

Programme (à titre indicatif)	59 jours
La Qualité / Sécurité : Risques inhérent à l'entreprise	3 j
Amélioration continue	4 j
Automatisme	7 j
Electrotechnique	7 j
Hydraulique	5 j
Maintenance	10 j
Mécanique	7 j
Electro-pneumatique	7 j
Pneumatique	7 j
Préparation à la certification	2 j

### Modules Optionnels

S'exprimer à l'oral et à l'écrit	2 j
Habilitations Electrique	3 j
CACES © R 389	3 j

### Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)

### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Pré-diagnostiquer un dysfonctionnement
- Préparer une intervention de maintenance curative
- Remplacer un composant ou élément mécanique, électrique, pneumatique ou hydraulique
- Finaliser une intervention de maintenance curative
- Proposer une amélioration
- Organiser son intervention de maintenance systématique ou conditionnelle
- Assurer des opérations de surveillance et réaliser des interventions de maintenance conditionnelle
- Réaliser des interventions de maintenance systématique

### Durée

- Durée totale ..... 61 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 59 jours
- Certification ..... 1 jour

### Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie (CQPM) Préparatoire au métier : «Opérateur (trice) en maintenance Industrielle» n° MQ MQ 1989 0021 R/I

### Lieu

Sites de Bourges (18) - Déols (36) - Ballan Miré (37) - Blois (41) - La Chapelle St Mesmin (45) et sur les sites des partenaires.

### Projet pédagogique

#### Entrée et sortie permanente

- Intervention d'un formateur expérimenté dans le domaine de la Maintenance
- Evaluation pré-formatrice
- Formation en alternance (temps en entreprise et temps en formation)
- Rythme de formation adaptée au système d'alternance
- 80 % temps de la formation consacré à des formations techniques individualisées
- Validation des compétences par des points réguliers tout au long de la formation
- Accompagnement individuel
- Préparation et passation d'une Qualification à reconnaissance nationale.

### Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC 0213 : L'intervention de maintenance curative
- BDC 0214 : L'intervention de maintenance systématique et conditionnelle

Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)



# CQPI - Technicien(ne) en Maintenance Industrielle



**Public :** Demandeur d'emploi avec un projet professionnel défini et/ou salarié désirant valider son expérience professionnelle et faire évoluer ses compétences.

### Prérequis

Les candidats doivent savoir lire, écrire et compter, avoir un bon sens logique, l'esprit curieux et disposer d'une première expérience

Programme (à titre indicatif)	63 jours
La Gestion Maintenance	5 j
Diagnostic de Panne	15 j
Structure d'un équipement Hydraulique	4 j
Structure et logique des Armoires Electriques	2 j
L'architecture d'un système Automatisé	7 j
Structure d'un ensemble Mécanique	10 j
Electro-pneumatique	5 j
Habilitation électrique	3 j
Régulation	2 j
Variation de vitesse	3 j
Méthodologie de diagnostic de panne	2 j
Initiation Robotique	3 j
Préparation à la certification	2 j
Communication persuasive	1,5 j
Accompagnement projet	2 j
Préparation à la certification	2 j

### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Contrôler l'état de fonctionnement d'un équipement industriel pluri technologiques
- Réaliser une intervention de maintenance préventive sur un équipement industriel pluri technologiques
- Diagnostiquer un dysfonctionnement sur un équipement industriel pluri technologiques
- Réaliser une intervention de maintenance corrective sur un équipement industriel pluri technologiques
- Exploiter les informations collectées relatives à l'équipement industriel pour proposer une amélioration technique
- Participer à une action de progrès relative à l'équipement industriel.

### Durée

- Durée totale ..... 64 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 62 jours
- Certification ..... 1 jour

### Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie (CQPI) Préparatoire au métier : « Technicien(ne) en Maintenance industrielle » MQ 1996 0137

### Lieu

Sites de Bourges (18) - Déols (36) - Ballan Miré (37) - Blois (41) - La Chapelle St Mesmin (45) et sur les sites des partenaires.

### Projet pédagogique

#### Entrée et sortie permanente

- Intervention d'un formateur expérimenté dans le domaine de la Maintenance
- Evaluation pré-formatrice
- Formation en alternance (temps en entreprise et temps en formation)
- Rythme de formation adaptée au système d'alternance
- 80 % temps de la formation consacré à des formations techniques individualisées
- Validation des compétences par des points réguliers tout au long de la formation
- Accompagnement individuel
- Préparation et passation d'une Qualification à reconnaissance nationale.

### Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC0208 : La réalisation d'une intervention de maintenance préventive
- BDC0209 : La réalisation d'une intervention de maintenance corrective
- BDC0210 : La contribution à la maintenance améliorative

*Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)*

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Ajusteur(euse)-monteur(euse) industriel



Mecathrome\_@Thierry Bouet

**Public :** Toute personne souhaitant développer des compétences dans ce domaine.

## Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Vérifier l'approvisionnement du matériel, outil, composants nécessaires aux opérations de montage d'éléments mécaniques
- Préparer l'enchaînement des opérations de montage d'éléments mécaniques
- Procéder aux opérations d'ajustage d'éléments mécaniques
- Procéder aux opérations de montage d'éléments mécaniques
- Régler et tester la fonctionnalité du sous-ensemble

## Prérequis

Aucun prérequis nécessaires.

## Durée

- Durée totale ..... 52 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 50 jours
- Certification ..... 1 jour

## Lieux

Site du Cher du Pôle Formation UIMM 3, 5, 7, rue Charles de Bange CS 40019 - 18021 Bourges Cedex et sur les sites des partenaires.

## Certification

CCertificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de « Ajusteur-monteur industriel » Qualification CQPM n° MQ 89 06 69 0038

## Pré-requis

Maîtriser le socle de compétences.

## Méthodes pédagogiques

- Exposé - exercices d'application en atelier
- Mise en situation et entraînement
- Apport méthodologiques
- Échanges sur cas rencontrés

## Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC 1 : La préparation des opérations de montage d'éléments mécaniques
- BDC 2 : L'ajustage-montage d'éléments mécaniques

*Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)*

Programme (à titre indicatif)	50 jours
Accueil	0,5 jour
Dessin industriel	9,5 jours
Calculs professionnels	2 jours
Technologie	4 jours
La maintenance	1 jour
Métrologie traditionnelle	2 jours
Les bases de l'ajustage	3 jours
Analyse de l'activité et vérification de la compréhension	1 jour
Fabrication / mise en situation	24 jours
Préparation à la certification	3 jours

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Fraiseur (euse) Industriel Tourneur (euse) Industriel



### Public :

**Demandeur d'emploi avec un projet professionnel défini et/ou salarié désirant valider son expérience professionnelle et faire évoluer ses compétences.**

### Prérequis

Les candidats doivent savoir lire, écrire, compter et disposer d'une première expérience en milieu Industriel.

### Durée

- Durée totale ..... 46 jours
- Parcours de formation ..... 45 jours
- Certification ..... 1 jour

Programme (à titre indicatif)	45 jours
Lecture de Plan	4 Jours
Métrologie	4 Jours
Outils Coupants Conditions de Coupe	2 Jours
Technologie / Calculs	2 Jours
Isostatisme	2 Jours
<b>Fraisage</b> ou (selon le CQPM visé)	25 Jours
<b>Tournage</b>	
Hygiène, Sécurité, Environnement	2 Jours
Communication	2 Jours
Préparation à la Certification	2 Jours

### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Préparer la zone de travail et les équipements nécessaires à la réalisation de pièces unitaires et/ou de petites séries
- Entretien son poste de travail et maintenir les équipements en état (nettoyage, rangement, ...), réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail
- Ordonner un mode opératoire d'usinage des pièces unitaires ou de petites séries à partir des différents plans de définition
- Usiner les pièces unitaires et/ou petites séries conformes
- Contrôler la qualité des pièces unitaires et/ou de petites séries fabriquées.
- Rendre compte de son activité (état d'avancement, problèmes rencontrés, ...) à ses collègues de travail, à son hiérarchique ou au service concerné

### Certification Fraiseur Industriel

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de «Fraiseur Industriel» Qualification CQPM n° MQ 1989 06 57 0034

### Certification Tourneur Industriel

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de «Tourneur Industriel» Qualification CQPM n° MQ 1989 06 57 0037

### Lieux

Bourges (18) - Chartres (28) - Déols (36) - Blois (41) - Orléans (45)

### Méthodes pédagogiques

- Exposé - exercices d'application en atelier
- Mise en situation et entraînement
- Apport méthodologiques
- Échanges sur cas rencontrés par les participants

### Bloc de compétences du CQPM Fraiseur Industriel

- BDC 0080 : La préparation, l'organisation du poste de travail et la maintenance de premier niveau pour le fraiseur industriel
- BDC 0081 : La réalisation d'une production en fraisage
- BDC 0082 : Le suivi de fabrication et la communication avec son environnement de travail pour le fraiseur industriel

### Bloc de compétences du CQPM Tourneur Industriel

- BDC 0088 : La préparation, l'organisation du poste de travail et la maintenance de premier niveau pour le tourneur industriel
- BDC 0089 : La réalisation d'une production en tournage
- BDC 0090 : Le suivi de fabrication et la communication avec son environnement de travail pour le tourneur industriel

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

*- Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)*

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Opérateur(trice)-régleur(euse) sur Machine-Outil à Commande Numérique par enlèvement de matière



**Public : Demandeur d'emploi avec un projet professionnel défini et/ou salarié désirant valider son expérience professionnelles et faire évoluer ses compétences.**

### Prérequis

Les candidats doivent savoir lire, écrire, compter et disposer d'une première expérience en milieu Industriel.

Programme (à titre indicatif)	58 jours
<b>Technologie</b>	21 jours
Lecture de plans	5 j
Métrologie	3 j
La désignation des matériaux	1 j
Calculs professionnels	1 j
Outils coupants/conditions de coupe	2 j
Initiation programmation ISO	9 j
<b>Pratique</b>	37 jours
Tournage ou Fraisage conventionnel	17 j
Tournage et Fraisage à Commande Numérique	20 j

### Objectifs

Le titulaire de la qualification devra être capable de :

- Préparer les équipements nécessaires à la réalisation ou à la poursuite d'une série sur une MOCN par enlèvement de matière
- Démontet, monter les outillages et les outils coupants d'une MOCN par enlèvement de matière
- Procéder à des réglages simples pour réaliser une production sur MOCN par enlèvement de matière
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail
- Réaliser les opérations d'usinage sur MOCN par enlèvement de matière
- Contrôler la qualité de la production des pièces usinées

### Durée

- Durée totale ..... 60 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 58 jours
- Certification ..... 1 jour

### Lieux

Bourges (18) - Chartres (28) - Déols (36) - Blois (41) - Orléans (45)

### Certification

Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie préparatoire au métier de «Opérateur-régleur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière» Qualification CQPM n° 1988 0009 - Catégorie : A - Niveau : 3

### Méthodes pédagogiques

- Exposé - exercices d'application en atelier
- Mise en situation et entraînement
- Apports méthodologiques
- Échanges sur cas rencontrés par les participants

### Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC 1 : La préparation des opérations d'usinage sur MOCN par enlèvement de matière
- BDC 2 : La réalisation des opérations d'usinage d'une série de pièces sur MOCN par enlèvement de matière et de contrôle de la production

*Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)*

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Technicien(ne) d'Usinage sur Machines-Outils à Commande Numérique



**Public :** Demandeur d'emploi et/ou intérimaires avec un projet professionnel défini et/ou salarié désireux valider son expérience professionnelle et faire évoluer ses compétences.

### Prérequis

Les candidats doivent savoir lire, écrire, compter et disposer d'une première expérience en milieu industriel.

Programme (à titre indicatif)		60 jours
Modules de formation théorique		27 jours
Lecture de plans		1 j
Métrologie		1 j
Isostatisme		1 j
Conditions de coupe		1 j
Calcul Technologie / Calculs pro		3 j
SolidWorks		5 j
Go2cam		5 j
Rédaction d'une gamme de fabrication		5 j
Programmation ISO		5 j
Modules de formation pratique		33 jours
Fraisage sur Commande Numérique		15 j
Tournage sur Commande Numérique		15 j
Réglage et stabilisation d'une production		3 j

### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Préparer et établir la gamme d'usinage et de contrôle
- Contrôler et corriger le programme d'usinage
- Positionner et régler les éléments pour garantir l'isostatisme
- Piloter et/ou conduire l'usinage d'une pièce unitaire ou de validation (série)
- Contrôler l'usinage d'une pièce
- Proposer une ou plusieurs pistes d'amélioration pour l'usinage de la pièce

### Durée

- Durée totale ..... 62 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 60 jours
- Certification ..... 1 jour

### Lieux

Bourges (18) - Chartres (28) - Déols (36) - Blois (41) - Orléans (45)

### Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de «Technicien(ne) d'usinage sur machines-outils à commande numérique» Qualification CQPM n° MQ 2014 11 44/92 0300

### Méthodes pédagogiques

- Exposé - exercices d'application en atelier
- Mise en situation et entraînement
- Apports méthodologiques
- Échanges sur cas rencontrés par les participants

### Modalités de suivi

- Attestation de stage
- Fiche d'évaluation de la formation (réalisée par les stagiaires)

### Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC 00520 : L'établissement des gammes et programmes d'usinage
- BDC 000521 : La préparation, l'usinage et l'amélioration sur MOCN

*Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)*

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# CQPM - Soudeur(euse) Industriel



Public : Demandeur d'emploi avec un projet professionnel défini et/ou salarié désirant valider son expérience professionnelle et faire évoluer ses compétences.

Programme (à titre indicatif)	71 jours
<b>Généralités</b>	5 jours
Technologie et sécurité	2 j
Normalisation - DMOS	2 j
Le contrôle en soudure	1 j
<b>La connaissance des pièces</b>	8 jours
Lecture de plans	4 j
Calculs professionnels	2 j
Traçage	2 j
<b>Les procédés de soudage</b>	57 jours
Théorie des procédés du Soudage	2 j
Soudage Procédé TIG	15 j
Soudage Procédé AEE	10 j
Soudage Procédé MIG-MAG	10 j
Assemblage mécano-soudé	20 j
Préparation à la certification	1 jour

## Modules Optionnels

S'exprimer à l'oral et à l'écrit	2 j
Habilitations Electrique	1,5 j
Débit et mise en forme	5 j

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCA (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)

## Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Préparer la zone de travail et les moyens nécessaires à l'activité.
- Préparer les pièces et éléments à positionner et à assembler
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail.
- Régler les paramètres de soudage
- Réaliser un positionnement d'éléments sur un ensemble ou sous ensemble partiellement soudé.
- Réaliser les soudures sur un ensemble préassemblé sur au moins un procédé de soudage.
- Contrôler la qualité des travaux de soudure

## Prérequis

Savoirs de base (maîtrise de la langue française, connaissance des 4 opérations).

## Durée

- Durée totale ..... 73 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 71 jours
- Certification ..... 1 jour

## Lieux

Sites de Bourges (18), Chartres (28), Déols (36), Ballan-Miré (37) et La Chapelle Saint Mesmin (45)

## Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de « Soudeur Industriel » Qualification CQPM n° MQ 1989 0042

## Projet pédagogique

- Intervention d'un formateur expérimenté dans le domaine de la soudure.
- Evaluation pré-formatrice
- Formation en alternance (temps en entreprise et temps en formation)
- Rythme de formation adaptée au système d'alternance
- 80 % temps de la formation consacré à des formations techniques individualisées
- Validation des compétences par des points réguliers tout au long de la formation
- Accompagnement individuel
- Préparation et passation d'une Qualification à reconnaissance nationale.

## Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC0146 : La préparation des pièces et des activités de soudage
- BDC0147 : L'exécution des opérations de positionnement, de pointage et de soudage

Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)



# CQPM - Assembleur(se) au plan Industriel



**Public :** Demandeur d'emploi avec un projet professionnel défini et/ou salarié désirant valider son expérience professionnelle et faire évoluer ses compétences.

## Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Préparer la zone de travail et les moyens nécessaires à l'activité
- Préparer les équipements nécessaires à la réalisation des assemblages
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail
- Assembler les pièces et les éléments constituant l'ensemble et/ou le sous ensemble chaudronné
- Contrôler la conformité des ensembles et/ou sous-ensembles assemblés

## Prérequis

Savoirs de base (maîtrise de la langue française, connaissance des 4 opérations).

## Durée

- Durée totale ..... 63 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 63 jours
- Certification ..... 1 jour

## Lieux

Sites de Bourges (18), Chartres (28), Déols (36), Ballan-Miré (37) et La Chapelle Saint Mesmin (45)

## Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de « Assembleur (se) au plan industriel » Qualification CQPM n° MQ 1989 0035

## Projet pédagogique

- Intervention d'un formateur expérimenté dans le domaine de la chaudronnerie.
- Evaluation pré-formative
- Formation en alternance (temps en entreprise et temps en formation)
- Rythme de formation adaptée au système d'alternance
- 80 % temps de la formation consacré à des formations techniques individualisées
- Validation des compétences par des points réguliers tout au long de la formation
- Accompagnement individuel
- Préparation et passation d'une Qualification à reconnaissance nationale

## Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC 176 : La préparation des activités d'assemblage
- BDC 177 : La réalisation des assemblages

*Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)*

Programme (à titre indicatif)	63 jours
Mise en forme des pièces	45 jours
Lecture de plans	15 j
Traçage	10 j
Cisailage, Pliage, Roulage	10 j
Mise en forme et finition	10 j
Techniques de soudage	15 jours
Soudage MIG - MAG	10 j
Soudage TIG	5 j
Qualité et contrôle	2 jours
Préparation de la soutenance	1 jour

## Modules Optionnels

S'exprimer à l'oral et à l'écrit	2 j
Habilitations Electrique	1,5 j
Pratique assemblage mécano-soudé	5 j

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)

# CQPM - Chaudronnier(ière) d'atelier



**Public :** Demandeur d'emploi avec un projet professionnel défini et/ou salarié désirant valider son expérience professionnelle et faire évoluer ses compétences.

Programme (à titre indicatif)	50 jours
Technologie et sécurité	3 j
Technologie et sécurité	3 j
Lecture de plans	4 j
Calcul professionnel	2 j
Traçage	5 j
Pliage, Roulage et Cintrage des tôles	5
Initiation soudage MIG-MAG, AEE et TIG	10 j

### Modules Optionnels

S'exprimer à l'oral et à l'écrit	2 j
Habilitations Electrique	1,5 j
Contrôle de soudure	2 j

Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)

### Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Préparer la fabrication de pièces primaires avant mise en forme
- Réaliser les débits de pièces primaires
- Conformer les éléments primaires
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail
- Assembler par pointage (ou petits cordons) un sous-ensemble chaudronné
- Contrôler la conformité d'un sous-ensemble chaudronné

### Prérequis

Savoirs de base (maîtrise de la langue française, connaissance des 4 opérations).

### Durée

- Durée totale ..... 50 jours
- Parcours de formation ..... 49 jours
- Certification..... 1 jour

### Lieux

Sites de Bourges (18) - Déols (36) - Ballan-Miré (37)

### Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de «Chaudronnier d'atelier» Qualification CQPM n° MQ 1990 01 60 0059

### Projet pédagogique

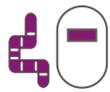
- Intervention d'un formateur expérimenté dans le domaine de la chaudronnerie.
- Evaluation pré-formatrice
- Formation en alternance (temps en entreprise et temps en formation)
- Rythme de formation adaptée au système d'alternance
- 80 % temps de la formation consacré à des formations techniques individualisées
- Validation des compétences par des points réguliers tout au long de la formation
- Accompagnement individuel
- Préparation et passation d'une Qualification à reconnaissance nationale

### Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC 007 : La préparation et la réalisation de pièces primaires (débits, mise en forme)
- BDC 008 : La réalisation d'un sous-ensemble chaudronné

Contactez-nous pour en savoir plus  
(Contacts au dos de la couverture)



# CQPM - Opérateur(trice) en Tôlerie



**Public : Demandeur d'emploi avec un projet professionnel défini et/ou salarié désirant valider son expérience professionnelle et faire évoluer ses compétences.**

## Objectifs

Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Débit et découper des tôles par procédés mécaniques
- Mettre en forme des tôles par pliage, roulage à froid
- Assembler des tôles
- Réaliser une finition
- Contrôler un élément de tôlerie
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail.
- Rendre compte de son activité de la maintenance

## Prérequis

Savoirs de base (maîtrise de la langue française, connaissance des 4 opérations).

## Durée

- Durée totale ..... 62 jours
- Positionnement ..... 1 jour
- Parcours de formation ..... 60 jours
- Certification ..... 1 jour

## Lieux

Sites de Bourges (18) - Déols (36) - Ballan-Miré (37)

## Certification

Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de « Opérateur en Tôlerie » Qualification CQPM n° MQ 89 04 69 0020 R

## Projet pédagogique

- Intervention d'un formateur expérimenté dans le domaine de la tôlerie.
- Evaluation pré-formative
- Formation en alternance (temps en entreprise et temps en formation)
- Rythme de formation adaptée au système d'alternance
- 80 % temps de la formation consacré à des formations techniques individualisées
- Validation des compétences par des points réguliers tout au long de la formation
- Accompagnement individuel
- Préparation et passation d'une Qualification à reconnaissance nationale

## Bloc de compétences du CQPM

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- BDC : La préparation d'éléments de tôlerie
- BDC : La réalisation d'assemblage, de finition et de contrôle d'éléments de tôlerie
- BDC 145 : Le maintien de son poste de travail

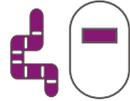
Programme (à titre indicatif)	60 jours
Technologie et sécurité	2 j
Ergonomie Sécurité Environnement	2 j
Contrôles des Soudures	2 j
Calculs professionnels	2 j
Dessin Industriel : Lecture de Plan et Traçage	7 j
Le débit et la mise en forme	4 j
Initiation Soudage multi procédés	15 j
Pratique d'assemblage d'ensemble	25 j
Préparation de la soutenance	1 j

## Modules Optionnels

S'exprimer à l'oral et à l'écrit	2 j
Habilitations Electrique	1,5 j
Technique de soudage (mono procédé)	5 j

## Prise en charge éventuelle

Eligible au CPF, CPF de Transition, VAE, Pro A et Contrat de professionnalisation (- 26 ans et + 26 ans)  
Renseignez-vous auprès de votre OPCO (organismes chargés de collecter les fonds de la formation professionnelle continue)



# Qualifications en Soudage



## Qualifications soudage suivant la norme NF EN ISO 9606-1

Formation initiale et renouvellement de qualification

**Objectif :**

Satisfaire aux épreuves théoriques et pratiques de qualification suivant NF EN ISO 9606-01 des organismes certificateurs agréés.

**Public concerné et prérequis :**

Soudeurs confirmés ou qualifiés selon la norme NF EN ISO 9606-01 désireux de passer ou de renouveler leurs qualifications.

**Durée :** Entre 5 et 15 jours à déterminer après évaluation pré-formative et selon les attentes et besoins du client.



## Qualifications soudage sur aluminium suivant la norme NF EN ISO 9606-2

Formation initiale et renouvellement de qualification

**Objectif :**

Satisfaire aux épreuves théoriques et pratiques de qualification suivant NF EN ISO 9606-02 des organismes certificateurs agréés.

**Public concerné et prérequis :**

Soudeurs confirmés ou qualifiés selon la norme NF EN ISO 9606-02 désireux de passer ou de renouveler leurs qualifications.

**Durée :** Entre 5 et 15 jours à déterminer après évaluation pré-formative et selon les attentes et besoins du client.



## Qualifications soudage suivant la norme NF ISO 24394 (Aéronautique)

Formation initiale et renouvellement de qualification

**Objectif :**

Préparer et réaliser des assemblages selon les besoins de l'entreprise, en vue d'une qualification de soudeur selon la norme AIR 0191 et/ou NF ISO 24394 sur le(s) procédé(s) désiré(s).

**Public concerné :**

Soudeurs confirmés ou qualifiés selon les Normes AIR 0191 et/ou NF ISO 24394 désireux de passer leurs qualifications. **Prérequis :** Être un soudeur professionnel confirmé. Pratiquer régulièrement. Savoir : lire, écrire et compter. Test de vision d'Ishihara.

**Durée :** Entre 5 et 30 jours à déterminer après évaluation pré-formative et selon les attentes et besoins du client.



## Qualifications soudage, brasage suivant la spécification ATG-B 540-9

Formation initiale et renouvellement de qualification

**Objectif :**

Satisfaire aux épreuves de qualifications des organismes agréés suivant la spécification ATG B 540.9.

**Public concerné et prérequis :**

Braseurs ou soudo-braseurs intervenant sur des installations en cuivre et en acier de série extra légère destinées aux gaz combustibles.

**Durée :** Entre 5 et 30 jours à déterminer après évaluation pré-formative et selon les attentes et besoins du client.

### Programmes de ces formations

**Apports technologiques**

- Préparation à l'épreuve de qualification recommandée par la spécification ou selon la norme envisagée
- Qualification visée - domaine de validité
- Etude du procédé choisi
- Conditions de mise en œuvre
- Métaux de base
- Produits d'apport
- Mode opératoire – Application
- Défauts et remèdes
- Sécurité et prévention

**Préparation**

- Entraînement à la qualification visée
- Préparation
- Position de travail
- Qualité

- Finition

**Epreuves de qualification**

- Théorie : questionnaire à choix multiples
- Pratique : réalisation des éprouvettes

### Méthode pédagogique

- 90% de pratique en atelier

### Matériel mis à disposition

- Cabines individuelles de soudure équipées avec tables, potences et aspirations des fumées
- Postes de soudure de toutes marques
- Matière et consommables fournis.

# Autres CQPM en Technologies Industrielles

## CQPM - Tuyauteur (euse) industriel (le)

Numéro de CQPM : MQ 1991 11 69 0093

**Le titulaire de la qualification devra être capable de :**

- 1 - Préparer la fabrication d'éléments de tuyauteries
- 3 - Mettre en forme des éléments de tuyauteries
- 4 - Pré-fabriquer des tronçons de tuyauteries au sol
- 5 - Assembler des lignes de tuyauteries
- 6 - Maintenir en état de fonctionnement le poste de travail
- 7 - Rendre compte des travaux réalisés

## CQPM - Technicien (ne) d'Atelier en Installations Automatisées (T.A.I.A.)

Numéro de CQPM : 1988 06 69 0001

**Le titulaire de la qualification devra être capable de :**

- 1 - Analyser le fonctionnement d'un cycle machine
- 2 - Traiter les problèmes d'exploitation liés au cycle machine
- 3 - Transmettre aux utilisateurs les bonnes pratiques d'exploitation sur l'équipement
- 4 - Effectuer des réglages et mise en cadence machine
- 5 - Diagnostiquer un dysfonctionnement lié au système automatisé
- 6 - Effectuer un échange standard d'un sous-ensemble fonctionnel de l'installation
- 7 - Identifier des pistes d'améliorations possibles et proposer des solutions
- 8 - Transmettre les informations liées à son activité aux différents interlocuteurs

## CQPM - Monteur(euse) câbleur(euse) circuit imprimé équipé

Numéro de CQPM : MQ 1995 05 29 0130

**Le titulaire de la qualification devra être capable de :**

- 1 - Préparer le poste de câblage/montage pour la fabrication
- 2 - Régler les équipements du poste de câblage/montage
- 3 - Câbler les composants électroniques
- 4 - Monter les composants mécaniques
- 5 - Contrôler le circuit imprimé équipé
- 6 - Effectuer des reprises/modifications ou réparations simples sur un circuit imprimé équipé
- 7 - Communiquer les informations relatives à son activité

## CQPM - Opérateur (trice) monteur (euse) en milieu pyrotechnique

Numéro de CQPM : 1995 05 18 0129

**Le titulaire de la qualification devra être capable de :**

- 1 - Mesurer la conformité du poste de travail au démarrage de l'activité
- 2 - Conditionner les produits pyrotechniques
- 3 - Mettre en œuvre le/les produit(s) pyrotechnique(s) par un ou des procédé(s)
- 4 - En cas d'incident dans un environnement pyrotechnique, appliquer strictement les procédures prévues
- 5 - Appliquer les règles de sécurité et environnement

## CQPM - Ajusteur outilleur en emboutissage

Numéro de CQPM : 1991 06 92 0085

**Le titulaire de la qualification devra être capable de :**

- 1 - Identifier les situations à risques et garantir sa sécurité et celle des autres en prenant les mesures adaptées
- 2 - Lire et utiliser les plans du produit et du process
- 3 - Monter et démonter des éléments de sous-ensembles d'outillage d'emboutissage
- 4 - Ajuster entre eux des éléments d'outils
- 5 - Maintenir les outillages à leurs bons niveaux de fonctionnement
- 6 - Rendre compte de son activité en utilisant les moyens mis à sa disposition

## CQPM - Opérateur sur machine de frappe à froid

Numéro de CQPM : 1997 01 25 0149

**Le titulaire de la qualification devra être capable de :**

- 1 - Préparer les équipements nécessaires à la réalisation ou à la poursuite d'une série
- 2 - Démontet et monter les outillages de presse
- 3 - Procéder à des réglages ou/et des modifications de paramètres
- 4 - Assurer la production dans le respect des objectifs impartis
- 5 - Contrôler la qualité de sa production
- 6 - Entretenir son poste de travail
- 7 - Rendre compte de son activité (état d'avancement, problèmes rencontrés...) à toute personne ou tout service concerné par des moyens appropriés



# Nos formations disponibles sur l'appli CPF



## CQPM - Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie

- Opérateur(trice)-régleur(euse) sur MOCN par enlèvement de matière
- Opérateur(trice) en Tôlerie
- Fraiseur(euse) industriel
- Tourneur(euse) industriel
- Soudeur(euse) Industriel
- Technicien en industrialisation et en amélioration des procédés
- Chaudronnier(ière) d'atelier
- Technicien de la qualité
- Technicien(ne) en Maintenance Industrielle
- Responsable d'équipe autonome
- Animateur(trice) d'équipe autonome de production
- Technicien(ne) en gestion et administration des ressources humaines
- Technicien(ne) d'Usinage sur Machines-Outils à Commande Numérique

## Informatique et Enseignement Général

- Tests TOEIC® (Test of English for International Communication)
- Utilisation d'un logiciel de traitement de texte (Word)
- Utilisation d'un logiciel de traitement de texte - Avancé (Word)
- Utilisation d'un logiciel de tableur (Excel)
- Utilisation d'un logiciel de tableur - Avancé (Excel)
- Utilisation d'un logiciel de présentation (Powerpoint)
- Utilisation d'un logiciel de présentation - Avancé (Powerpoint)

Mon Compte Formation est la plateforme gouvernementale dédiée à la Formation Professionnelle  
<https://www.moncompteformation.gouv.fr/>

# Les dispositifs de prise en charge de la formation

## 1 - Plan de formation de l'entreprise :

Document finalisé par la direction d'une entreprise afin de prévoir, mettre en œuvre et évaluer la formation de son personnel pour une période donnée. Il recense et hiérarchise les actions de formation qui seront organisées pour le personnel.

## 2 - Contrat de professionnalisation :

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail crédité d'un temps réservé à la réalisation d'une formation qualifiante. Formation qui associe enseignements généraux et acquisition d'un savoir-faire pratique.

Le contrat de professionnalisation est accessible à toute personne âgée d'au moins 16 ans et d'une durée comprise entre 6 et 12 mois.

## 3 - Contrat d'apprentissage :

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance entre l'entreprise et le centre de formation des apprentis.

D'une durée comprise entre 1 à 3 ans, le contrat d'apprentissage est accessible principalement au personne âgée entre 16 et 25 ans et propose obligatoire la passation d'un diplôme inscrit au RNCP.

## 4 - Allocation d'Aide au Retour à l'Emploi Formation (AREF) :

Si vous suivez une formation validée par Pôle emploi, vous pouvez bénéficier d'une prise en charge et continuer à percevoir votre allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE) durant la formation.

L'AREF est accessible seulement si vous suivez une formation prescrite dans le cadre de votre projet personnalisé d'accès à l'emploi (PPAE).

## 5 - Contrat de sécurisation professionnelle (CSP) :

Ce dispositif s'adresse aux salariés de certaines entreprises visées par une procédure de licenciement économique. Il leur permet de bénéficier d'un ensemble de mesures favorisant un reclassement accéléré vers l'emploi et notamment une prise en charge de formation professionnelle.

## 6 - Programme Régional de la Formation (PRF) :

C'est la stratégie régionale de formation professionnelle des jeunes et des adultes, élaborée sur la base d'une analyse des besoins emplois/compétences par bassin d'emploi du territoire régional, avec le concours des partenaires sociaux et des acteurs du territoire. Il priorise notamment les filières de formation à développer tenant compte des besoins analysés, ainsi que les engagements financiers des signataires pour atteindre ces objectifs.

## 7 - Compte Personnel de Formation (CPF) :

Le CPF permet aux salariés, demandeurs d'emploi et jeunes diplômés d'avoir accès à la formation continue. Il a été conçu afin d'accroître le niveau de qualification de chacun et de sécuriser le parcours professionnel des salariés.

On retrouve le principe d'une réserve d'heures à disposition de chaque personne dont le déclenchement aura lieu dès la recherche du premier emploi.

Le compte personnel de formation suivra le salarié lors d'un changement de poste ou durant ses périodes de chômage et ce jusqu'à sa retraite.

Le compte personnel de formation est plafonné à 150 heures.

## 8 - L'action de formation préalable au recrutement (AFPR) :

L'AFPR permet la mise en place d'une formation de préparation à une prise de poste. Elle est accordée à un employeur en contrepartie du recrutement d'un ou de plusieurs demandeurs d'emploi et elle finance, en partie, les frais engagés pour une action de formation. L'action de formation suppose un plan de formation précis sur les objectifs pédagogiques identifiés et les moyens mis en œuvre pour les atteindre.

L'AFPR est réalisée par un organisme interne ou externe à l'entreprise et/ou par l'employeur sous forme de tutorat.

Bénéficie de l'aide à la formation de Pôle emploi dans la limite de 400 heures et des coûts pédagogiques de la formation.

## 9 - L'Aide Individuelle à la Formation (AIF) :

Le financement d'une formation professionnelle nécessaire à la reprise d'un emploi ou à la création d'une entreprise peut faire appel à un dispositif mobilisable lorsque les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre au besoin.

## 10 - Congé de reclassement :

Lorsqu'une entreprise d'au moins 1 000 salariés envisage un licenciement pour motif économique, elle doit proposer à chaque salarié concerné un congé de reclassement.

Ce congé, d'une durée variable, a pour objet de permettre au salarié de bénéficier d'actions de formation et de l'aide d'une cellule d'accompagnement des démarches de recherche d'emploi.

Pour obtenir plus d'informations sur ces dispositifs, contactez un Conseiller Emploi Formation.

Tous les contacts en Région Centre-Val de Loire département par département sur notre site internet : <https://urlz.fr/gLHs>

Ou flashez ci-dessous



# Formations inter entreprises, intra entreprise et à la carte

## Formations

Les dates des formations sont consultables  
dans le calendrier en annexe à ce guide.

## Sommaire Formations inter, intra et à la carte

Le dernier livret vous donne l'ensemble de nos formations inter-entreprises, intra-entreprise ou à la carte.



### Méthodes d'industrialisation

Qualité et Industrialisation.....	54
Contrôle et Métrologie.....	55
Logistique.....	55
Formations à la carte.....	56



### Textiles, Mode et Cuirs

Formations à la carte.....	56
----------------------------	----



### Maintenance et Technologie Industrielle

Formations à la carte.....	57
----------------------------	----



### Management - RH

Responsable d'Unité de service, de Projet.....	58
Responsable d'Équipe.....	58
Animation d'Équipe.....	58
Gestion et Administration RH.....	59
Développement personnel.....	59
Ressources Humaines.....	59
Formations à la carte.....	60



### Chaudronnerie - Soudage

Soudage tous procédés avec ou sans Qualifications.....	61
Qualification opérateur polyéthylène PEHD GAZ.....	61
Formations à la carte.....	61



### Usinage

Formations à la carte.....	62
C.A.O. - D.A.O.....	62



### Prévention Sécurité Santé Environnement

Ponts roulants et Portiques - CACES® R484.....	63
Gerbeurs automoteurs - CACES® R485.....	63
Chariots élévateurs - CACES® R489.....	63
Engins de Chantier - CACES® R482.....	63
Nacelles - PEMP* - CACES® R486.....	63
Habilitations électriques.....	63
Management de la prévention des Risques.....	64
Prévention des risques liés à l'activité physique.....	64
Sauveteur Secouriste du Travail.....	64
Comités Sociaux et Economiques (CSE).....	65
Formations à la carte.....	65

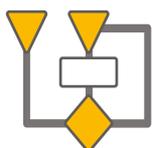


### Aéronautique

Formations à la carte.....	65
----------------------------	----

### Moyens techniques

Des moyens techniques adaptés à nos formations.....	66
--	----



# Méthodes d'industrialisation

Ces formations visent tous corps de métiers  
et tous niveaux de responsabilité.

## Qualité et Industrialisation

Mise en œuvre des Normes	Les exigences de la norme ISO 9001 : version 2015. Répondre à ces exigences et présenter l'entreprise à la certification ISO 9001 v 2015. Identifier les points d'améliorations de leur système de management de la qualité.	3 jours
Les spécificités de la norme EN 9100 V 2018	Identifier les exigences complémentaires de la norme EN9100V2018 par rapport à l'ISO 9001 V2015.	1 jours
Les spécificités de la norme IATF 16949	Identifier les exigences complémentaires de la norme IATF 16949 V2016 par rapport à l'ISO 9001 V2015.	1 jour
Audit qualité interne	Organiser et réaliser un audit constructif débouchant sur des améliorations pour les activités auditées. Organiser et piloter un programme d'audits internes et mettre en évidence les voies d'amélioration des entités auditées.	3 jours
Approche processus	Déterminer et formaliser les processus d'un organisme. Repérer les conditions de maîtrise d'un processus. Organiser le pilotage des processus.	2 jours
Indicateurs et tableaux de bord	Définir des indicateurs pour évaluer l'efficacité du système qualité. Construire des tableaux de bord synthétiques et efficaces et utiliser le tableau de bord comme outil de pilotage.	1 jour
Gestion documentaire	Mettre en place un système documentaire permettant de répondre aux exigences de la norme ISO9001 V2015	1 jour
8D de résolution de problèmes	Outils et méthodes d'analyse et de recherche de causes racines des non-qualités. Méthode et outil de la méthode « 8 D ». Solutions efficaces pour traiter les causes racines et démarche d'analyse d'un problème de non-qualité.	3 jours
Capabilité - Mise en œuvre du S.P.C.	Différentes étapes de la démarche SPC. Notions statistiques nécessaires pour calculer les performances machine. Carte de contrôle type X/R : calcul de la capabilité, analyse et interprétation des résultats. Maîtriser la conduite des procédés sous SPC.	3 jours
Analyse fonctionnelle	Cas d'application de l'analyse fonctionnelle. Identifier les fonctions d'un objet et les hiérarchiser. Définir le contenu d'un cahier des charges fonctionnel. Intégrer l'analyse fonctionnelle dans une démarche qualité.	1 jour
AMDEC processus	Préparer et animer des AMDEC Processus. Appliquer la méthode au quotidien pour anticiper les problèmes.	2 jours
Elaboration / Modification du plan de surveillance Qualité	Elaborer un plan de surveillance adapté aux risques identifiés par l'AMDEC procédé.	2 jours
Lecture de plan métrologie	Visualiser dans l'espace les éléments représentés. Symboles normalisés (cartouches, nomenclature, notes et informations complémentaires), éléments de cotation, cotes spécifiques nécessaires aux contrôles, gamme de contrôle et résultats de mesure.	3 jours
Animation visuelle de la performance et QRQC	Indicateurs de réactivité et indicateurs de fabrication à boucle de réaction rapide. Mesurer la performance opérationnelle. Mise en œuvre d'une démarche QRQC. Les 3 niveaux du QRQC et les outils adaptés. A quel niveau le problème doit être traité.	2 jours
La fonction Méthode	La fonction du Service Méthodes (production-industrialisation). Organisation de son entreprise et identifier les démarches (techniques) pour améliorer ses performances.	1 jour
Implantation de ligne	Type d'implantation de ligne adapté à une production. Evidence des avantages et inconvénients. Critères économiques et autres paramètres tels que réactivité, respect des délais. Choix d'un dispositif de production. Utiliser l'outil VSM (Flux des Valeurs).	2 jours
Dossier plan, nomenclature, gamme	Richesse et importance d'un dossier technique. Garantie sur chaque dossier technique.	2 jours
Cahier des charges fonctionnel	Savoir établir et rédiger un cahier des charges fonctionnel.	3 jours
Formation aux méthodes de Temps Prédéterminés MOST	Méthodes de conception et de simplification du travail. La technique MOST. Déterminer rapidement les temps dès la conception d'un produit et d'un poste de travail.	3 jours
La démarche SMED et son impact sur les tailles de lot	Pourquoi le SMED ? Connaissances et outils nécessaires à la mise en place d'une démarche SMED. Définir l'organisation et le pilotage de la démarche. Réaliser un chantier pilote. Savoir calculer les tailles de lot en achat et en production.	2 jours
VSM - l'Analyse des Flux	Cartographie de la chaîne de valeur (Value Stream Mapping). Construire une carte des flux existant à la fois lisible et documentée. Supprimer les gaspillages et optimiser les flux dans l'entreprise. Plan d'action vers les objectifs de l'état idéal.	3 jours
Ergonomie et Sécurité Intégrée	La dimension ergonomique dans la conception et la correction des postes et des situations de travail, de son secteur d'activité et de responsabilité. Justifier de l'amélioration des conditions de travail sur le plan ergonomique et évaluer l'impact des TMS.	3 jours
Chrono-analyse et Équilibrage des Lignes de production	Les temps standards pour la fabrication d'un produit avec la chrono-analyse. Les phases opératoires d'une nouvelle implantation et estimation d'un temps nouveau.	3 jours
LE 5S	Nécessité de la mise en place des 5S au démarrage de toute démarche d'amélioration continue. Démarche et chantier 5S. Développer les compétences nécessaires pour animer un chantier 5S.	1 jour
AMDEC Processus	Préparer et animer des AMDEC Processus. Appliquer la méthode au quotidien pour anticiper les problèmes.	2 jours
Gérer un projet d'industrialisation	Structurer et planifier un Projet d'industrialisation. Anticiper les besoins et effets sur la production. Maîtriser l'ensemble des risques liés à un Projet. Suivre et Mesurer l'avancement d'un Projet. Intégrer au suivi les prestataires extérieurs. Suivi financier et bilan.	3 jours





## Contrôle et Métrologie

<b>Socle de connaissances : qualité/outils/normes</b>	Les différentes normes, leurs enjeux et le respect des exigences des normes.	1 jour
<b>Mathématiques appliquées à la métrologie</b>	Les opérations mathématiques de base, le vocabulaire de la trigonométrie et l'interprétation des formes géométriques.	2 jours
<b>Lecture de plans</b>	Eléments représentés, symboles normalisés, informations complémentaires, éléments de cotation. Calcul de cotes spécifiques nécessaires aux contrôles, gamme de contrôle et résultats de mesure.	2 jours
<b>Moyens de contrôle dimensionnels</b>	Les moyens de contrôle dimensionnel. Choix du moyen adapté au contrôle. Interprétation des résultats de la mesure.	2 jours
<b>COFFMET 1</b>	Préparer le processus de contrôle. Calibrer le capteur. Réaliser la mesure ou la campagne de mesures. Analyser les résultats.	5 jours
<b>Formation logiciel PC-DMIS niveau 1</b>	Contrôle adapté et classement des moyens de contrôle. Mettre en œuvre et préparer le processus de calibration et de contrôle. Appliquer la cotation GD&T. Extraire les données à partir d'un fichier CAO et évaluer le résultat de la mesure.	5 jours
<b>Cotation ISO, Etat de surface.</b>	Expliquer le concept du GPS. Formuler selon le vocabulaire lié à la cotation ISO.	1 jour
<b>Métrologie, suivi et étalonnage</b>	Choisir le bon moyen de contrôle. Etalonner les outils standards de la métrologie. Tracer dans le SI les actions faites.	1 jour
<b>Initiation à la démarche LEAN</b>	Connaitre les enjeux du LEAN. Appliquer les bonnes pratiques du LEAN.	1 jour
<b>Création / synthèse en format numérique</b>	Transmettre les consignes de façon claire, positive et persuasive. Comprendre les documents et démarches à traiter. Informer et rendre compte. Rédiger des courriels ou autres écrits professionnels.	1 jour

## Logistique

<b>Analyse de flux - VSM</b>	Savoir cartographier la chaîne de valeur ( Value Stream Mapping)	3 jours
<b>Approvisionnement et gestion de stock</b>	Mettre en pratique les différentes méthodes d'approvisionnement et gérer les stocks.	3 jours
<b>Gestion de projet</b>	Structurer et planifier un projet logistique	2 jours
<b>Cahier des Charges logistique</b>	Identifier les éléments clés d'un cahier des charges et établir un cahier des charges logistique.	3 jours
<b>Incoterms et douane</b>	Comprendre le fonctionnement de la douane. Identifier les incoterms adaptés à votre entreprise.	2 jours
<b>Les fondamentaux de la supply chain</b>	Identifier les fonctions et comprendre le rôle du système d'information de la supply chain. Décrire les fonctions du stock.	1 jour
<b>Les moyens de transports</b>	Comprendre les aspects techniques du transport. Optimiser le ratio qualité / coût des transports.	2 jours
<b>Magasinage</b>	Organiser les flux physiques de la réception à l'expédition. Définir les moyens de stockage en magasin et sur les lignes de production.	3 jours
<b>MRP2</b>	Faire le lien entre les besoins clients et la faisabilité en production	2 jours
<b>Pilotage des Flux</b>	Maîtriser ses flux de production = gérer ses flux de l'entrée à la sortie de l'usine	2 jours
<b>Planification et ordonnancement</b>	Convertir le résultat du CBN du MRP2 en planning réaliste de fabrication. Savoir planifier, prioriser, suivre la réalisation et clôturer les ordres de fabrication. Equilibrer les charges de travail et capacités de production.	3 jours



## Formations à la carte

## en Performance Industrielle

Formation à la carte : formation sur-mesure au contenu adaptable quel que soit le projet professionnel.

### Qualité

AMDEC processus  
 Plan d'expérience  
 Méthodes de résolution de problèmes  
 Analyse fonctionnelle  
 Démarche qualité et Normes ISO  
 Approche Processus  
 Indicateurs et tableaux de bord  
 Contrôle Qualité / SPC  
 Documents d'un Système de Management de la Qualité et Gestion  
 Audit Qualité Interne  
 Norme Iso et Audit Interne  
 Formation au changement de version de la norme ISO 9001. V2008 / V2015  
 QRQC (Quick Response Quality Control)  
 Les exigences de l'EN 9100  
 Mise en œuvre des normes  
 Méthodes de résolution de problèmes  
 Animation visuelle de la performance  
 Gestion Documentaire

### Industrialisation

La démarche LEAN  
 Diagnostic LEAN et VSM  
 Séminaire LEAN  
 Jeux du LEAN (CIPE)  
 La fonction Méthodes

Dossier plan, nomenclature, gamme  
 Implantation de ligne  
 Cahier des charges fonctionnel  
 Taille de lots  
 Formation aux méthodes de Temps Prédéterminés MOST  
 La démarche SMED  
 Jugement d'allure  
 Chronométrage  
 Méthode MTM-UAS  
 VSM - Analyse de flux  
 Ergonomie et sécurité intégrée  
 Équilibrage des postes, des lignes

### Bureau d'études

Qu'est-ce que l'innovation ?  
 La veille  
 Créativité et génération d'idées  
 Les outils de tri des idées  
 Le marketing de l'innovation  
 Analyse Fonctionnelle (AF) et Cahier des Charges Fonctionnel (CdCF)  
 AMDEC produit et processus  
 Analyse de la Valeur (AV)  
 Gestion de la résistance aux changements  
 Gestion d'un projet innovant  
 Concevoir, gérer et suivre un planning projet  
 Outils de résolution de problèmes

Comment animer et relayer l'innovation  
 Analyse et Management des risques projets innovants  
 Capitaliser et formaliser le retour d'expérience  
 Solidworks 2D/3D  
 Initiation AutoCAD 2D  
 AutoCAD 3D  
 Perfectionnement AutoCAD

### Logistique

Les bases de la logistique  
 Le magasin de stockage  
 La réception et la mise en stock  
 La préparation de commande et l'expédition  
 Les inventaires  
 L'outil informatique ERP  
 Gestes et postures en manutention manuelle  
 Les fondamentaux de la Supply Chain  
 Approvisionnement et gestion de stocks  
 Magasinage et flux physiques  
 Planification et ordonnancement  
 Les moyens de transport  
 Incoterms et douanes  
 Indicateurs et tableau de bord logistique  
 Qualité, sécurité, environnement en logistique  
 Manager un projet Logistique  
 Fonction ordonnancement



# Textiles, Mode et Cuirs

## Formations à la carte

## en Textiles, Modes et Cuirs

Formations pouvant être organisées à la carte et à la demande en intra-entreprise

Mécanicien(ne)  
en confection

Mécanicien(ne) en  
couture industrielle

Piquage en  
lingerie-corsetterie

Formation  
Maroquinier

Patronnière  
sur Lectra



# Maintenance et Technologie Industrielle

## Formations à la carte

## en Maintenance et Technologie Industrielle

Formation à la carte : formation sur-mesure au contenu adaptable quel que soit le projet professionnel.

### Automatismes

Initiation aux Automates Programmables Industriels - Niv. 1

Initiation aux automatismes - Niv. 1 - sur Automates SCHNEIDER TSX ou 37 (Micro) Sous PL 7 PRO

Base de programmation des automatismes - SCHNEIDER ZELIO

Automatismes SIEMENS Initiation au logiciel STEP 7 TIA PORTAL

Automatismes SIEMENS S7 300 sous STEP 7 V5.5

Automatismes SIEMENS S7 1200 / 1500 sous TIA PORTAL

Maintenance et programmation - fonctions de base sur Automates SCHNEIDER TSX 37 (MICRO) ou 57 (PREMIUM) sous PL7 PRO

Maintenance / programmation de base - sur Automates SCHNEIDER M340 sous UNITY PRO

Maintenance / programmation - fonctions avancées sur Automates SCHNEIDER M340 sous UNITY PRO

Maintenance et programmation - fonctions avancées sur Automates SCHNEIDER TSX MICRO ou PREMIUM sous PL7 PRO

### Hydraulique

Maintenance et surveillance des installations oléo-hydrauliques Maintenance sur les composants de base

Hydraulique TOR - Notions et composants de base en Hydraulique Maintenance et lecture de schémas

Hydraulique TOR - Niv. 2 - Perfectionnement en Hydraulique

### Pneumatique

Pneumatique - Notions de base

Pneumatique - Perfectionnement et logique

Pneumatique - Amélioration et modification de circuit

### Electrotechnique et Electricité industrielle

Electrotechnique - Initiation, notions et lois de base

Electropneumatique - Composants et mesures

Electrotechnique - Lecture des schémas électrotechniques.

Electrotechnique - Maintenance des équipements électromécaniques

Electrotechnique - Réalisation, montage assemblage des équipements électromécaniques

Diagnostic de pannes

Fonction maintenance

Fiabilité - Maintenabilité - Disponibilité

Coûts en maintenance

Indicateurs de maintenance

Défaillances et pannes

Maintenance corrective

Maintenance préventive

### Variation de vitesse

Initiation à la variation de vitesse - Les principes de base sur ATV 312 - ATV 71 - Exploitation des variateurs de vitesse

Variation de vitesse des moteurs asynchrones en BO - Exploitation et maintenance des ATV 320 312 - ATV 12

### Mécanique

Mécanique, lecture de plans

Maintenance des systèmes mécaniques

Maintenance des ensembles et sous-ensembles mécaniques

Montage des démontages d'ensemble et sous-ensemble mécanique

### Robotique

Cobot UR 3 (base)

Cobot UR 3 (avancée)

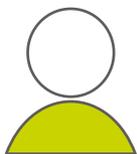
Cobot UR 3 (maintenance)

## Îlots de Formation Technique Individualisée

Des parcours sur mesure pour répondre à vos besoins

Poste de travail personnalisé  
Accessible tout au long de l'année  
Accompagnement continu du formateur

Dates des formations disponibles dans le calendrier en annexe à ce guide



# Management - RH

## Animation d'Équipe

<b>Animation d'équipe</b>	Permettre à chaque participant de construire son identité de rôle d'animateur d'une équipe en milieu industriel et de renforcer sa crédibilité dans sa fonction.	3 jours
<b>Développer des communication efficaces et positives</b>	Les participants disposeront des outils et des méthodes susceptibles de les aider à entretenir des relations positives et efficaces avec l'ensemble de leurs partenaires de relation.	2 jours
<b>Animation de réunion</b>	Maîtriser la préparation et le phasage de la réunion, son rôle d'animateur et la diffusion du message.	1 jour
<b>Le système Qualité au sein d'une entreprise</b>	Relation client fournisseur interne et outils de travail. Développer les compétences pour déterminer les besoins des clients internes et les processus à mettre en œuvre pour satisfaire ces besoins et identifier les points d'améliorations de la relation client fournisseur.	1 jour
<b>Gestion de production</b>	Démarches d'amélioration de la performance de la production. Identification des points d'améliorations et des outils à mettre en œuvre. Relier les standards de gestion de production de leur entreprise aux méthodes de gestion de production.	2 jours
<b>Résolution de problèmes</b>	Méthodologie de résolution de problèmes et outils nécessaires : Brainstorming - Feuilles de relevés - Diagramme 5M - Indicateurs et tableaux de bords - Conduite de plans d'actions. Animation des groupes de résolution de problèmes.	2 jours
<b>Tutorat</b>	Mise en œuvre d'une démarche d'accueil et d'intégration des nouveaux travailleurs. Former au poste de travail et évaluer les compétences acquises. Gérer le parcours d'intégration du nouveau.	1 jour
<b>Cadre social de l'entreprise</b>	L'environnement réglementaire de l'entreprise (notions de droit du travail importants et pertinents pour l'entreprise).	1 jours
<b>Prévention, Sécurité, Environnement</b>	Participer à la mise en œuvre et au respect des procédures Prévention-Sécurité-Environnement dans son entreprise.	1 jour
<b>Expression orale et mise en scène de soi</b>	Développer ses ressources et son potentiel d'expression à l'aide des techniques de l'acteur.	2 jours

## Responsable d'Équipe

<b>Affirmation de soi, Assertivité</b>	S'affirmer tranquillement dans toutes les situations dans le respect de soi et de l'autre. Gestion des émotions. S'exprimer de façon persistante lorsque la situation le demande.	2 jours
<b>Rôle et mission du Responsable d'Equipe</b>	Identité et crédibilité du rôle de manager. Outils fondamentaux et démarches du management. Exercice de l'autorité hiérarchique légitime.	2 jours
<b>Communication persuasive</b>	Les communications efficaces et positives avec ses partenaires (collaborateurs, hiérarchie, homologues...). Instaurer la confiance. Établir un langage commun. Convaincre et faire adhérer. Conduire et accompagner un changement.	2 jours
<b>Animation de réunion</b>	Maîtriser la préparation et le phasage de la réunion, son rôle d'animateur et la diffusion du message.	1 jour
<b>Animer l'entretien Individuel</b>	L'entretien annuel dans la mission de l'encadrement et du management individualisé. Préparation, organisation et appréciation des résultats et comportements. Contrat d'objectifs personnalisés aux attentes et besoins du projet professionnel.	1 jour
<b>Conduite de projet</b>	Techniques de base de la conduite de projet. Principes et comportements nécessaires au pilotage d'équipes. Outils de description et d'analyse d'un phénomène.	3 jours
<b>Accompagnement de projet</b>	Mise en œuvre des acquis de la conduite de projet sur un projet d'entreprise. Favoriser la restitution écrite et orale du projet.	4 jours
<b>Outils de la compétitivité industrielle</b>	Identifier les points d'améliorations de l'organisation industrielle et les outils à mettre en œuvre.	3 jours
<b>Relations Sociales</b>	Assurer le relais avec les services d'administration et de gestion du personnel ou la Direction. Contraintes de base de la législation sociale dans ses pratiques d'organisation et de management de l'équipe.	2 jours
<b>Gestion des compétences</b>	Appréhender les différents outils de gestion des compétences pour mieux s'intégrer au projet de GPEC de son entreprise.	2 jours
<b>Environnement Economique de l'entreprise</b>	Mécanismes économiques et facteurs d'évolution. Environnement économique et fonctionnement de son entreprise par rapport à son marché. Interactions entre les différents acteurs de l'entreprise. Enjeux et impacts des décisions prises. La vision globale de l'entreprise.	1 jour
<b>Qualité – Sécurité – Environnement</b>	La politique QSE de l'entreprise. Enjeux et bénéfices d'une démarche de prévention QSE. Se positionner en acteur de la prévention et mobiliser son équipe autour de la prévention. Savoir repérer les axes QSE dans son secteur.	2 jours
<b>Expression orale et mise en scène de soi</b>	Développer ses ressources et son potentiel d'expression à l'aide des techniques de l'acteur.	2 jours

## Responsable d'Unité de service, de Projet

<b>Déployer la stratégie d'entreprise</b>	Décliner la stratégie de son entreprise et la déployer dans les différents départements/services. Modèles stratégiques, forces et faiblesses de son entreprise/service, le benchmarking, élaboration et déploiement de la stratégie de son entreprise/service. Mesure des impacts.	2 jours
<b>Renforcer son efficacité managériale</b>	Adopter un style efficace pour atteindre et garantir la performance de ses projets et de ses équipes. Constantes de la performance de l'entreprise, approches situationnelle et individuelle, les 3 modes de management et carte des partenaires.	2 jours
<b>Maîtriser les outils de l'organisation industrielle</b>	Développer un esprit de diagnostic et devenir un acteur de la performance. Démarches d'amélioration de l'organisation industrielle et leurs enjeux. Outils à mettre en œuvre. Types d'organisation hiérarchique en Unité et Equipe Autonome de Production (UAP) et (EAP).	2 jours
<b>Construire son business plan</b>	Etat des lieux de l'entreprise ou du service. Gestion d'entreprise et outils de gestion. Bilan et compte de résultats, mesure de la santé, forces et faiblesses de l'entreprise. Bâtit un prévisionnel. Dimension économique du plan de développement. Chiffrage des actions menées.	4 jours
<b>Réguler les relations sociales</b>	Le droit du travail, ses sources, ses exigences.	2 jours
<b>Développer les compétences de ses équipes</b>	Mis au point sur le vocabulaire : activité, capacité, compétence, emploi, employabilité, finalité, fonction, métier, objectif, poste, performance, tâche, résultat, valeur ajoutée, ...	2 jours
<b>Gérer un projet et une équipe projet</b>	Éléments de méthodologie de conduite de projet. Enjeux de la mise en œuvre des projets relativement aux axes stratégiques de l'entreprise. Impacts de la notion de projet sur le management des équipes.	3 jours
<b>Développer ses talents de communicant</b>	Enclencher ou réenclencher le travail sur soi pour asseoir, renforcer et consolider son autonomie et son identité de rôle. Développer des relations efficaces. Développer son assertivité, instaurer la confiance et adopter un langage commun, convaincre et faire adhérer.	2 jours
<b>Devenir un manager coach</b>	L'aisance managériale par les outils du coach. Adopter des attitudes centrées sur l'autre et lui offrir un cadre sécurisé. Accompagner son collaborateur ou l'équipe vers une plus grande autonomie.	1 jour
<b>Oser s'affirmer</b>	Communication interpersonnelle, mécanismes relationnels positifs, intelligence émotionnelle, savoir être et savoir-faire au service du plan de développement individuel. Mieux se connaître, le regard des autres, l'agressivité, faire face au stress et réagir positivement.	2 jours



## Gestion et Administration RH

<b>Animer l'Entretien Individuel</b>	L'entretien annuel dans la mission de l'encadrement. Préparer et organiser l'entretien. Apprécier les résultats et les comportements. Négocier un contrat d'objectifs personnalisés. Écouter et aider à formuler et clarifier les attentes et besoins du projet professionnel.	<b>1 jour</b>
<b>Droit Social / Droit du travail</b>	Maîtriser l'ensemble des règles régissant les rapports entre les salariés et employeurs aussi bien sur le plan théorique que pratique.	<b>6 jours</b>
<b>La pratique de la paie</b>	Maîtriser « ce qu'il faut connaître et ce qu'il faut faire pour établir les bulletins de paie ».	<b>2 jours</b>
<b>Conduite de projet</b>	Gérer un projet	<b>3 jours</b>
<b>Les principales déclarations fiscales et sociales</b>	Être capable de faire le point sur les principales déclarations sociales et fiscales relatives à la gestion du personnel.	<b>2 jours</b>
<b>Les relations sociales : rôle, mise en place et fonctionnement des IRP</b>	Maîtriser l'ensemble des mécanismes des relations avec les différents partenaires internes de l'entreprise : les représentants du personnel.	<b>2 jours</b>
<b>Les enjeux de la fonction formation</b>	Intégrer le nouveau rôle, la nouvelle donne de la formation professionnelle, les outils à utiliser et en définir le format, politique de formation et stratégie d'entreprise, outils et méthodes de conseil interne, référentiel des compétences de l'entreprise, politique RH de l'entreprise.	<b>6 jours</b>
<b>Affirmation de soi</b>	S'affirmer tranquillement dans toutes les situations dans le respect de soi et de l'autre. Gérer ses émotions. S'exprimer de façon persistante lorsque la situation le demande.	<b>2 jours</b>
<b>Animation réunion</b>	La Préparation et le phasage de la réunion. Le rôle d'animateur. La diffusion du message.	<b>1 jour</b>
<b>Communication</b>	Les phénomènes de communication. Recevoir et transmettre correctement un message. Écouter attentivement.	<b>3 jours</b>
<b>Organisation / Gestion du temps</b>	Outils et méthodes pour s'organiser de façon efficace, optimiser son occupation du temps, savoir prioriser, tenir compte de ses rythmes, gérer son stress.	<b>2 jours</b>

## Ressources Humaines

**Stages planifiés pouvant être organisés à la demande (Inter ou Intra) - Programmation en cours, contactez-nous pour connaître les dates.**

<b>Cartographie des compétences</b>	Réaliser un état des lieux des emplois et des compétences de son entreprise, mobiliser chaque outil de la GPEC, anticiper et accompagner l'évolution de ses besoins en compétences et mettre en place son propre plan d'actions.	<b>2 jours</b>
<b>Améliorer ses recrutements</b>	Maîtriser les 6 étapes d'un processus de recrutement. S'approprier les méthodes et outils de recrutement. Se renforcer dans la pratique de l'entretien.	<b>2 jours</b>
<b>Conduire ses entretiens : annuels et professionnels</b>	Comprendre et s'approprier les enjeux, connaître le nouveau cadre réglementaire et maîtriser les dispositifs de formation, repérer les enjeux de l'entretien et leurs pratiques managériales. S'approprier et optimiser la démarche de conduite d'entretien et ses supports.	<b>2 jours</b>
<b>La formation tuteur</b>	Démarche d'accueil et d'intégration d'un stagiaire au sein de son entreprise. S'adapter aux profils des stagiaires et savoir évaluer les compétences acquises et reprendre les erreurs ou les incompréhensions.	<b>2 jours</b>

## Développement personnel

**Stages planifiés pouvant être organisés à la demande (Inter ou Intra) - Contactez-nous pour connaître les dates**

<b>Prévenir les risques psycho-sociaux</b>	Identifier les principaux facteurs de risques psycho-sociaux, mettre en lien les symptômes avec les situations de travail réelles ; mettre en œuvre des actions de prévention et d'intégrer ses différents aspects dans sa pratique managériale et dans l'organisation de travail.	<b>1 jour</b>
<b>Affirmation de soi</b>	Établir des relations positives en s'affirmant dans le double respect de soi et de l'autre, gérer ses émotions, s'exprimer de façon persistante et s'affirmer dans une situation conflictuelle.	<b>2 jours</b>
<b>Améliorer vos écrits professionnels</b>	Maîtriser les règles de l'écrit professionnel pour rédiger des documents dynamiques et personnalisés.	<b>3 jours</b>
<b>Développer son organisation et sa communication professionnelle</b>	Utiliser des techniques de communication efficaces et gérer plus efficacement l'information.	<b>5 jours</b>
<b>Écouter et être écouté</b>	Mieux s'organiser et gérer son temps, en analysant ses méthodes et outils et en les adaptant à sa situation.	<b>2 jours</b>
<b>Gestion du stress</b>	Acquérir des techniques visant à gérer le stress quotidien et identifier les comportements, attitudes et positionnements à adopter pour éviter le stress.	<b>3 jours</b>
<b>Mieux appréhender le changement dans sa vie professionnelle</b>	Utiliser les outils et méthodes pour s'organiser de façon efficace. Optimiser son occupation du temps.	<b>3 jours</b>
<b>Entretien professionnel</b>	Identifier les enjeux de l'entretien professionnel et de seconde partie de carrière pour tous les acteurs. Maîtriser les étapes méthodologiques de ces entretiens. Maîtriser les outils de l'entretien. Conduire et mettre en place un entretien professionnel et de seconde partie de carrière.	<b>1 jour</b>

## Formations à la carte en Management, RH et Efficacité personnelle

Formation à la carte : formation sur-mesure au contenu adaptable quel que soit le projet professionnel.

### Outils du managements - Animation/Communication

Les relations clients / fournisseurs internes  
 Gestion de production  
 Résolution de problèmes  
 Organisation d'entreprise  
 Cadre social de l'entreprise  
 Expression orale et mise en scène de soi  
 Animation de réunion  
 Management visuel  
 Entretien professionnel  
 Entretien Annuel d'activité  
 Management transversal  
 Le management de proximité  
 Conduite de projet  
 Relations sociales  
 Outils de gestion des ressources humaines  
 Economie d'entreprise  
 Diagnostic QSE  
 Construire son Business plan  
 Déployer la stratégie d'entreprise  
 Renforcer son efficacité managériale (modèle de l'analyse socio-dynamique)  
 Maîtriser les outils de l'organisation industrielle  
 Réguler les relations sociales  
 Gérer un projet et une équipe projet  
 Conduire et accompagner le changement

Développer les compétences de ses équipes  
 Devenir un manager communicant  
 Devenir un manager Coach  
 Les organisations industrielles  
 Analyse socio-dynamique  
 Relations sociales  
 Risques PsychoSociaux au travail  
 Savoir écouter pour mieux manager  
 Communication persuasive  
 Formation de formateur  
 Formation tuteur

### Les outils de la GRH

Tableau de bord RH et bilan social  
 Cartographie des compétences  
 Conduire ses entretiens : annuels et professionnels  
 Entretien annuel d'activité  
 Entretien professionnel  
 Risques Psychosociaux au travail  
 Formation à la GPEC  
 Outils et méthodes pour articuler GPEC, formation et stratégie RH  
 Pratique de la paie  
 Paye et congés payés  
 Les contrats de travail  
 Droit du travail  
 Les déclarations fiscales et sociales  
 L'entretien de recrutement

Améliorer ses recrutements  
 Méthodologie du recrutement  
 Construction du plan de formation  
 L'achat de formation  
 Les mesures et le financement de la formation  
 Les déclarations fiscales et sociales  
 La qualité de la formation  
 La conception d'une formation  
 Cartographie des compétences  
 Réussir votre gestion des emplois et compétences  
 Relations Collectives - les IRP (Institutions Représentatives du Personnel)

### Efficacité personnelle

Développement personnel  
 Coaching  
 Affirmation de soi  
 Améliorer sa gestion du temps  
 Mieux appréhender le changement dans sa vie professionnelle  
 Gestion du stress  
 Risques Psychosociaux au travail  
 Communication persuasive  
 Expression orale  
 Gestion des temps de travail

## Formations à la carte en Bureautique

Formation à la carte : formation sur-mesure au contenu adaptable quel que soit le projet professionnel.

### Certifications ICDL - PCIE (éligibles au CPF)

Utilisation d'un logiciel de traitement de texte (Word)  
 Utilisation d'un logiciel de traitement de texte - Avancé (Word)  
 Utilisation d'un logiciel de tableur (Excel)  
 Utilisation d'un logiciel de tableur - Avancé (Excel)  
 Utilisation d'un logiciel de présentation (Powerpoint)  
 Utilisation d'un logiciel de présentation - Avancé (Powerpoint)

### Word

Word - Initiation  
 Word - Perfectionnement  
 Word - Expert VBA

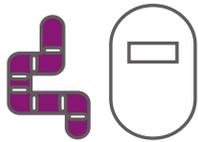
### Excel

Excel - Initiation  
 Excel - Intermédiaire  
 Excel - Perfectionnement  
 Excel - Expert VBA

### Power Point

PowerPoint - Initiation  
 PowerPoint - Perfectionnement





# Chaudronnerie - Soudage

## Soudage tous procédés avec ou sans Qualifications



### Soudage tous procédés

selon les normes :  
 - ATG-B 540-9  
 - NF EN ISO 9606-01  
 - NF EN ISO 9606-02  
 - NF ISO 24394

Etre capable de préparer et réaliser des assemblages mécano-soudés en toutes positions sur les procédés TIG - MIG - MAG - AEE - OXYACÉTYLÉNIQUE - BRASAGE

### Qualifications en soudage

selon les normes :  
 - ATG-B 540-9  
 - NF EN ISO 9606-01  
 - NF EN ISO 9606-02  
 - NF ISO 24394

Préparer et réaliser des assemblages selon les besoins de l'entreprise, en vue d'une qualification de soudeur selon la norme choisie

### Formation Initiale ou renouvellement - Entre 5 et 15 jours

(à déterminer après évaluation pré-formative et selon les attentes et besoins du client)

## Formations à la carte en Soudage, Chaudronnerie et Tuyauterie

Formation à la carte : formation sur-mesure au contenu adaptable quel que soit le projet professionnel.

### Soudage

Soudage et Brasage Oxyacétylénique

Soudage à l'Arc Electrodes Enrobées - AEE

Soudage MIG-MAG semi-automatique

Soudage TIG (Tungsten - Inert - Gas)

Soudage au plasma (Aéronautique)

### Chaudronnerie et Tuyauterie

Les bases en Métallurgie

Lecture de plan

Cotation fonctionnelle et Iso

Résistance des Matériaux RDM

Les traitements thermiques des matériaux

Méthode de traçage en chaudronnerie

Méthode de traçage en tuyauterie industrielle

Calculs professionnels

Isométrie

Métrologie Dimensionnelle

### Tôlerie - Chaudronnerie

Pliage

Cintrage

### Qualifications en Soudure

Préparer les qualifications brasage selon ATG B 540.9

Préparez ou renouvelez les qualifications sur procédés OXY, ARC, MIG-MAG, TIG sur acier suivant norme NF EN ISO 9606-1

Préparez ou renouvelez les qualifications sur procédés MIG-MAG, TIG sur alu suivant NF EN ISO 9606-2

Préparez ou renouvelez les Qualifications de soudeurs aéronautiques selon les Normes AIR 0191 et/ou NF EN ISO 24394



# Usinage

## Formations à la carte en Usinage

Formation à la carte : formation sur-mesure au contenu adaptable quel que soit le projet professionnel.

### Savoirs de base

- Lecture de plan
- Métrologie
- Technologie d'usinage - Calculs professionnels
- Isostatisme
- Conditions de coupe
- Elaboration d'une gamme d'usinage
- Affûtage manuel des outils coupants
- Les bases en Mécaniques générales
- Cotation fonctionnelle et Iso
- Résistance des Matériaux RDM
- Les roulements - montages, assemblage, calculs
- Les traitements thermiques des matériaux
- Les états de surface
- Moyens de Contrôles et de Mesures Conventionnels
- Métrologie dimensionnelle
- Métrologie tridimensionnelle

### Centre d'usinage

- Conduite sur Centre d'usinage
- Programmation ISO
- Programmations Conversationnel multi logiciels (Num, Fanuc, Mazatrol, Siemens, Fagor, Heidenhain...)
- Décolletage
- Rectification
- Electroérosion
- Usinage grande Vitesse UGV
- Affûtage manuel des outils coupants
- Préparer la mise en œuvre du contrat de phase
- Positionner les phases de contrôle des cotes fonctionnelles dans le contrat de phase et le programme
- Mettre en place le brut
- Elaborer un programme pièce au juste nécessaire
- Contrôler les faces usinées
- Entretien des moyens d'usinage (outils, machines - outils)

### Tournage Conventionnel

- Tournage conventionnel
- Tournage Conventionnel - Initiation/ Découverte
- Tournage - Initiation - Module 1
- Tournage - Initiation - Module 2
- Tournage - Perfectionnement - Module 1

### Fraisage Conventionnel

- Fraisage Conventionnel
- Fraisage Conventionnel - Initiation/ Découverte
- Fraisage - Initiation - Module 1
- Fraisage - Perfectionnement - Module 2
- Fraisage - Spécifique - Module 3

## C.A.O. - D.A.O

Solidworks 2D/3D

3 jours

Permet de réaliser une pièce en 3 D, de connaître les différents éléments constitutifs du logiciel, de savoir modifier un dessin déjà crée et de maîtriser les fonctions du logiciel.

Mastercam

6 jours (3 sessions de 2 jours)

Permet de réaliser des opérations de Fraisage, des dessins en modélisation filaire (2D et 3D) et en modélisation surfacique (3D) et des opérations de paramétrage technologique.

Initiation AutoCAD 2D

5 jours

Permettre de réaliser des plans 2D, avec cotations, imprimer et éditer des plans et gérer les échelles de dessin.

AutoCAD 3D

3 jours

Permet de Maîtriser les fonctions 3D du logiciel

Perfectionnement AutoCAD

3 jours

Permet d'utiliser toutes les fonctionnalités du 2D, de maîtriser la modélisation 3D et de savoir personnaliser le logiciel.



# Prévention Sécurité Santé Environnement

## Habilitations électriques

L'AFPI Centre Val de Loire est habilité par la CARSAT Centre-Val de Loire pour les formations préalables à l'Habilitation Electrique sous le n° 225/2021/ELEC/11

Habilitation électrique pour Électricien - **3 jours**

Habilitation électrique pour non-Électricien - **2 jours**

**Formation  
Initiale**

Préparer à l'habilitation électrique et connaître les prescriptions à observer selon la réglementation en vigueur sur les indices visés.

Ces différentes Habilitations électriques regroupent les indices suivants :

Non électricien en Basse et Haute tension : BO - BS - BE manoeuvre - HO  
Electriciens en Basse Tension : B1 - B2 - BR - BC - BE (Essai - Mesurage - Vérification)  
Electriciens en Haute Tension : HC - H1 - H2 - HC Consignation - HE Essai

*L'habilitation est déterminée au regard de la définition du poste et de ces paramètres :*

■ Le type d'opération à réaliser (d'ordre électrique ou non) ; ■ La fonction du travailleur (travail seul, sous la direction de, ou dirige les opérations) ; ■ La nature des opérations (travaux, interventions, consignations, essais...); ■ Le type et les caractéristiques des ouvrages, des installations et des appareillages ; ■ Le domaine de tension (TBT, BT, HTA, HTB) ; ■ La nature du courant (alternatif ou continu) ; ■ L'environnement et la technologie utilisée ; ■ La capacité de la personne à assumer l'opération.

Habilitation électrique pour Électricien

Habilitation électrique pour non-Électricien

**Recyclage - 1,5 jours**

Permettre au salarié de réactualiser ses connaissances et sa maîtrise des prescriptions de sécurité électrique selon la tâche qui lui a été confiée.

Les tests des formations à la conduite d'engins sont effectués par un organisme testeur certifié CACES®.

## Engins de Chantier - CACES® R482

Engins de Chantier  
Catégories :  
A - B1 - D - E - F

**Formation Initiale - 3 à 4 jours**

Préparer les utilisateurs des engins de chantier au CACES® R482

**Renouvellement - 3 jours**

Revoir les règles de l'engin de chantier ainsi que les consignes de sécurité. Réaliser les tests CACES® R482

\* renouvellement à partir de 2025

## Ponts roulants et Portiques - CACES® R484

Ponts roulants et Portiques - cat. 1 et 2

**Formation Initiale \* - 3 jours**

Préparer les utilisateurs des ponts roulants ou portiques au CACES® R484

\* renouvellement à partir de 2025

## Gerbeurs automoteurs - CACES® R485

Gerbeurs automoteurs - cat. 1 et 2

**Formation Initiale \* - 3 à 4 jours**

Préparer les utilisateurs des gerbeurs automoteurs à conducteur accompagnant au CACES® R485

\* Plates-formes élévatrices mobiles de personnes

## Nacelles - PEMP\* - CACES® R486

Nacelles - PEMP  
cat. A et B

**Formation Initiale - 3 à 4 jours**

Préparer à maîtriser les problèmes de sécurité liés à l'utilisation des Nacelles (sur le plan théorique et pratique)

**Renouvellement - 3 jours**

Revoir les règles d'utilisation à la conduite en sécurité par une formation théorique et pratique. Réaliser les tests CACES® R486

## Chariots élévateurs - CACES® R489

Chariots élévateurs  
Catégories :  
1A - 1B - 2A - 2B - 3 - 4 - 5 - 6 - 7

**Formation Initiale - 3 à 4 jours**

Préparer les utilisateurs des chariots élévateurs au CACES® R489

**Renouvellement - 3 jours**

Revoir les règles du chariot ainsi que les consignes de sécurité. Réaliser les tests CACES® R489

**SST - Formation Sauveteur Secouriste du Travail****Formation Initiale - 2 jours**

Donner aux participants des connaissances et des réflexes leur permettant d'intervenir efficacement en cas d'accident.

**MAC SST - Maintien et Actualisation des compétences Sauveteur secouriste du travail****Renouvellement - 1 jour**

Rappeler aux participants des connaissances et des réflexes leur permettant d'intervenir efficacement en cas d'accident.

**Prévention des risques liés à l'activité physique****PRAP IBC - Formation à la prévention des risques liés à l'activité physique pour l'Industrie, le Bâtiment et le Commerce****Formation Initiale - 2 jours**

Formation visant à rendre tout personnel capable de contribuer à la mise en oeuvre de la PRAP.

**MAC PRAP IBC - Formation MAC en prévention des risques liés à l'activité physique pour l'Industrie, le Bâtiment et le Commerce****Renouvellement - 1 jour**

Formation visant à entretenir, développer et enrichir les compétences de l'acteur PRAP

**Management de la prévention des Risques**

Expression Orale et mise en scène de soi	Développer ses ressources et son potentiel d'expression. Explorer et identifier ses capacités d'expression. Théâtraliser la prise de parole en toute authenticité. Rendre ses interventions dynamiques et conniventes.	<b>2 jours</b>
Gérer un projet et une équipe projet	Eléments de méthodologie de conduite de projet. Enjeux de la mise en oeuvre des projets relativement aux axes stratégiques de l'entreprise. Impacts de la notion de projet sur le management des équipes.	<b>3 jours</b>
L'analyse des dysfonctionnements, des incidents, des accidents	Acquérir des concepts actuels d'analyse des risques, connaître l'outil d'analyse des causes.	<b>1 jour</b>
L'analyse des dysfonctionnements, des incidents, des accidents	Acquérir des concepts actuels d'analyse des risques et maîtriser l'outil d'analyse arbre des causes. Proposer des mesures correctives efficaces pour réduire les accidents ou incidents.	<b>1 jour</b>
L'environnement industriel et l'ISO 14001	Textes législatifs. Identification des différents acteurs externes et leurs compétences et pouvoirs respectifs. Intérêts et enjeux de l'ISO 14001 et de l'ECO audit. Principaux organismes susceptibles de subventionner et procédures d'obtention.	<b>4 jours</b>
L'ergonomie en milieu industriel	Faire connaître les principales notions d'ergonomie et utiliser, en ce domaine, un langage adapté et commun. Donner le réflexe de faire prendre en compte la dimension ergonomique dans leurs secteurs d'activités et de responsabilité.	<b>2 jours</b>
L'évaluation des risques professionnels et le document unique	Développer la compréhension des risques professionnels et l'analyse des conditions de travail, concrétiser l'apport conceptuel par une mise en situation réelle avec enjeux de résultat.	<b>1 jour</b>
L'évaluation des risques professionnels et le document unique	Compréhension et évaluation des risques professionnels, analyse des conditions de travail. et rédaction du document unique. Utiliser le document unique comme outil de prévention et concrétiser l'apport conceptuel par une mise en situation réelle avec enjeux de résultat.	<b>1 jour</b>
La communication	Analyser les situations et résoudre des problèmes avec méthode. Animer un groupe de travail et dispenser une action de formation. Savoir transmettre un message. Rédiger des notes écrites efficaces adaptées au message et à la population visée.	<b>2 jours</b>
La communication et la gestion de crise	Faire connaître la notion de crise et s'y préparer. Communiquer en cas de crise : quand, comment, auprès de qui et avec quel support ? Identifier les acteurs de la situation de crise et s'entraîner.	<b>2 jours</b>
La gestion des accidents du travail et des maladies professionnelles	Définir l'accident du travail et la maladie professionnelle. Mécanismes et intégration de la tarification dans la gestion de l'entreprise. Méthodes et moyens d'amélioration de la gestion des A.T. et des M.P.	<b>1 jour</b>
La gestion des équipements de travail : les machines	Réglementation (conception, mise sur le marché et utilisation des EPI). Outils d'évaluation et d'analyse pour exploitation des résultats et identifier les mesures à prendre. Bonnes pratiques à mettre en oeuvre pour assurer la conformité de l'équipement et répondre aux exigences légales applicables.	<b>1 jour</b>
La pénibilité	Dispositions réglementaires de la prévention de la pénibilité au travail. Conduite d'une démarche d'évaluation et de prévention de la pénibilité. Principes méthodologiques d'un diagnostic. Bâtir un plan d'actions ou un accord et assurer la traçabilité des expositions.	<b>1 jour</b>
La réglementation Santé, Sécurité au Travail	Situer l'animateur prévention SSE dans l'entreprise, positionner précisément sa responsabilité, ses fonctions. Identifier les principaux textes législatifs et réglementaires qui régissent la prévention des risques professionnels dans l'entreprise.	<b>1 jour</b>
La relation entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures	Identifier les dispositions réglementaires relatives aux travaux réalisés par une entreprise extérieure. Appréhender les enjeux de la sous-traitance. Elaborer une démarche de prévention des risques de coactivité.	<b>1 jour</b>
Le droit des assurances	Maîtriser l'environnement légal, réglementaire et technique de l'assurance.	<b>1 jour</b>
Le management intégré	Connaître les concepts communs des référentiels de management. Appréhender la manière de rationaliser les pratiques managériales de l'entreprise en y intégrant ses propres activités.	<b>2 jours</b>
Le risque chimique et l'outil d'évaluation SEIRICH	Dispositions réglementaire. Conduite d'une démarche d'évaluation et de prévention des risques chimiques. Principes méthodologiques pour évaluer les risques chimiques. Découvrir et comprendre l'outil SEIRICH.	<b>1 jour</b>
Le risque électrique	Connaître la réglementation. Connaître les limites, les domaines de tension et les habilitations du personnel.	<b>1 jour</b>
Le risque incendie	Comprendre les phénomènes. Connaître la réglementation et les moyens de prévention.	<b>1 jour</b>
Les conditions de travail	Acquérir les notions essentielles en matière de conditions de travail.	<b>1 jour</b>
Les notions environnementales	Acquérir les notions essentielles en matière d'environnement industriel.	<b>1 jour</b>
Les risques psychosociaux	Contexte législatif. Comprendre les composantes des risques psychosociaux, les facteurs de risques et les conséquences pour le salarié et l'entreprise. Réflexion sur les moyens d'action et de prévention envisageables.	<b>1 jour</b>
Mise en situation en entreprise	Mettre en oeuvre l'ensemble des sujets SSE traités. Préparer et rendre compte à la direction et l'encadrement de l'entreprise accueillante les écarts constatés et le plan d'action à mener.	<b>1 jour</b>
Renforcer son efficacité managériale	Constantes de la performance de l'entreprise. Identifier les impacts des approches situationnelle et individuelle. Discerner les 3 modes de management. Carte des partenaires (approche projet). Stratégie et plan d'actions selon stratégie des alliés.	<b>2 jours</b>
Substances psychoactives et comportements à risques	Identifier et comprendre l'évolution des consommations de substances psychoactives. Moyens d'action pour agir efficacement et durablement pour la santé et la sécurité des salariés. Démarche de prévention adaptée. Conséquences économiques pour l'entreprise.	<b>1 jour</b>

Formations pouvant être suivis indépendamment les uns des autres - Modules préparatoires aux Ecoles Prévention Sécurité Santé Environnement

Rôle, modalités de fonctionnement et moyens du C.S.E - **Volet social**

**2 jours**

Permettre aux actuels ou futurs participants au CSE de connaître : Le cadre juridique du CSE, sa mise en place, son rôle, ses modalités de fonctionnement et ses moyens.

Rôle, modalités de fonctionnement et moyens du C.S.E **Volet économique** (droit économique et financier)

**2 jours**

Permet d'aborder les notions d'économie générale, la gestion de l'entreprise, les différentes parties de la BDES, le rôle du CSE en lien avec les licenciements économiques et la gestion du CSE comme une entreprise.

Formation santé, sécurité et conditions de travail des membres du C.S.E

**Formation initial pour les entreprises de tout effectifs - 5 jours**

**Formation initial pour les entreprises de plus de 300 salariés - 5 jours**

**Renouvellement pour les entreprises de moins de 300 salariés - 3 jours**

Connaître les sources réglementaires, le fonctionnement du CSE, les acteurs de la prévention, les risques professionnels, la mise en œuvre de l'analyse et de l'évaluation des risques, l'identification des principaux risques et évaluation des risques, les études de cas, ...

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes : rôle, missions et moyens

**2 jours**

Permet de caractériser et définir le harcèlement sexuel au travail, de connaître les obligations spécifiques en matière de prévention du harcèlement sexuel, de réagir face à une situation de harcèlement sexuel et de savoir les recours possibles et les sanctions encourues.

## Formations à la carte

## en Prévention Santé Sécurité Environnement

Formation à la carte : formation sur-mesure au contenu adaptable quel que soit le projet professionnel.

### Prévention et Santé

Prévenir les risques professionnels : Les Troubles Musculo-Squelettiques

Intégrer la pénibilité et les risques psychosociaux dans le document unique

Intégrer les Troubles Musculo-Squelettiques dans le document unique

La prévention du risque chimique

Le dirigeant d'entreprise. La responsabilité civile et pénale et sa réponse : la prévention

Les relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures

L'évaluation des risques professionnels et document unique : de véritables outils de prévention

La gestion, la tarification des accidents du travail et des maladies professionnelles

La mise en conformité des équipements de travail

L'ergonomie en milieu industriel Information et sensibilisation

Mieux comprendre la classification et l'étiquetage des produits chimiques (GHS et règlement CLP) pour les utilisateurs

La pénibilité

### Sécurité

Management de la sécurité

Gestion documentaire

Gestion des accidents de travail

Évaluation des risques

Travail en hauteur + EPI

Formation au port et à l'utilisation du harnais en milieu industriel

Formation à la vérification des Equipements de Protection Individuels contre les chutes de hauteur

Machines et équipements de travail

ISO 14001 - Réglementation, plan d'action

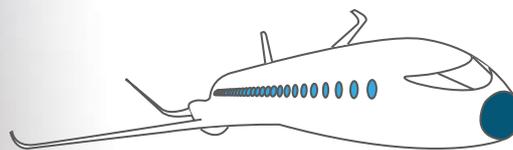
Sensibilisation OHSAS 18001

Risques incendie et chimiques

Manipulation des extincteurs

Guide-file, serre-file

Exercice d'évacuation



### Formations à la carte

## en Aéronautique

Formation sur-mesure au contenu adaptable quel que soit le projet professionnel.

### Assemblage-Production

Chaudronnier aéronautique

Ajusteur monteur de structures aéronaves

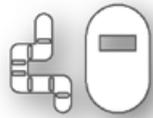
Câblage électrique

Soudeur Aéronautique

Peintre Aéronautique

# Moyens techniques

Des moyens techniques adaptés à nos formations sont mis à votre disposition sur 8 sites de formations.



**Soudage  
Chaudronnerie  
Tuyauterie**



**Usinage  
Productive**



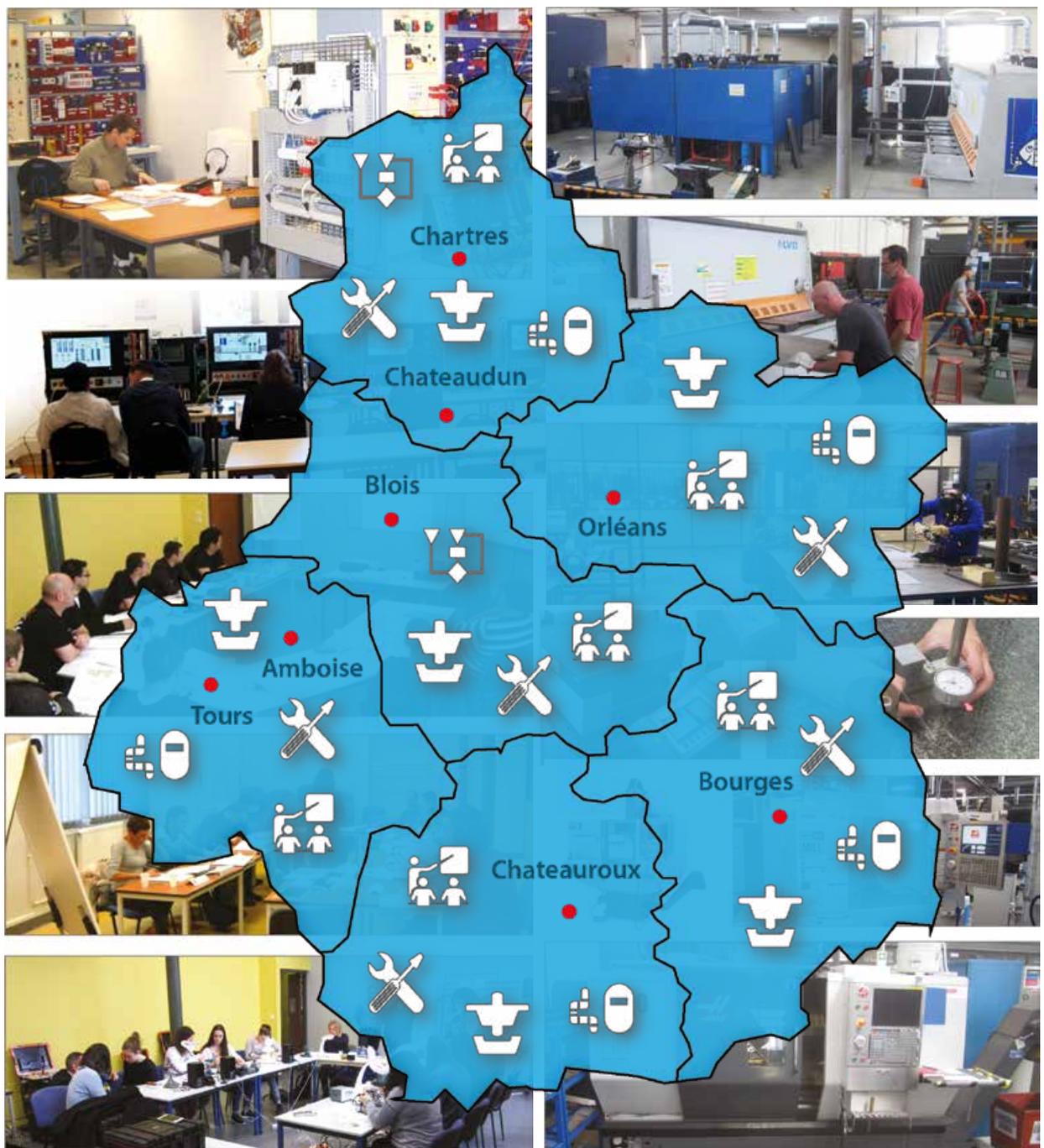
**Maintenance  
Industrielle**



**Organisation  
industrielle**



**Salles  
de cours**



# Trouvez votre future formation près de chez vous !



**Pôle Formation UIMM Centre-Val de Loire :**  
8 sites de formation à votre disposition  
plus de 10 stages ouverts par jour, tous les jours de l'année



Pour trouver la formation qui vous convient, rendez-vous sur  
[www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com](http://www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com)

## Vous y trouverez :

- Notre savoir-faire, nos moyens, nos méthodes pédagogiques, nos équipes
- Les programmes détaillés en ligne,
- Les formations actualisées tous les mois,
- Accédez facilement et rapidement à toutes ces informations grâce à notre moteur de recherche interne.



Abonnez-vous à notre newsletter pour connaître les formations programmées à venir.

La Newsletter « Vos prochaines Formation » vous permet de consulter par le détail, département par département, les formations programmées sur la Région Centre-Val de Loire au cours des deux ou trois prochains mois suivant la parution de celle-ci.

Rdv sur notre site internet :

<https://urlz.fr/gNJc>

Ou flashez ci-dessus



# Des questions ! Besoin d'en savoir plus !



Mise à jour : 24 avril 2024

## Le Pôle Formation UIMM Centre-Val de Loire regroupe plusieurs structures



**AFPI Centre Val de Loire** Organisme de formation continue - n° siret : 775 187 651 00077

CS 40019 «Technopôle Lahitolle» 3, 5, 7, rue Charles de Bange 18021 Bourges Cedex .....Tél : 02 48 27 51 00



**Trajectoire Industrie**

Organisme de formation continue principalement consacrée à l'emploi - n° siret : 880 525 399 00015

3, 5, 7, rue Charles de Bange 18000 Bourges.....Tél : 02 48 27 51 00



**CFAI Centre-Val de Loire** Organisme de formation Initiale (Apprentissage)

74 rue Nationale 45380 La Chapelle Saint Mesmin

Administration .....Tél. : 02 38 22 00 88

Sécrétariat.....Tél. : 02 38 22 33 10

## 8 sites de Formation sont à votre disposition dans les 6 départements de la Région Centre-Val de Loire

### dans le Cher (18)

«Technopôle Lahitolle» 3, 5, 7, rue Charles de Bange CS 40019 - 18021 Bourges Cedex

### dans l'Eure-et-Loir (28)

11, rue Louis Appert 28200 Châteaudun

5, Rue Vlamincq 28000 Chartres

### dans l'Indre (36)

ZI Aéroportuaire - rue Georges Clémenceau au Bâtiment 620 - Porte B - 36130 Déols

### dans l'Indre-et-Loire (37)

8, rue du Clos Bourget 37400 Amboise

6, rue de la Briaudière - ZI La Chataigneraie 37510 Ballan-Miré

### dans le Loir-et-Cher (41)

5, rue des Onze Arpents 41000 Blois

### dans le Loiret (45)

74, rue Nationale 45380 La Chapelle St Mesmin

Contacts mail et téléphonique  
de tous les

Conseillers Emploi Formation  
en Région Centre-Val de Loire  
département par département  
sur notre site internet :

<https://urlz.fr/gLHs>

Ou flashez ci-dessous

